



ประกาศโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการกำลังคนให้เพียงพอ พัฒนาคะแนนรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันประพฤติชั่วที่มิชอบ และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบ วินัย เมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างบุคลากรให้มีความรัก สามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

๒. ด้านสรรหา

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของโรงพยาบาล รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กรผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายเพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้

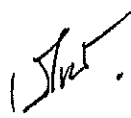
ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึง
ช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมี
ประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา