



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๕๑๖๐
ที่ นช ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๖๘ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดในข้อ MOIT ๖ (ข้อ ๑) ให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพิ่มผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

(นางอรอนงค์ มีผล)
นักวิชาการเงินและบัญชี

(นายธาวิน ชงไชย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

.....
.....

(นายเกริกภัทร ลิมพยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ