



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ
โทร ๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดภัย และประพฤตินิยมชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความ มั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พร้อมปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมี ตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลท่าตะเียบจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเียบ

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๗

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับ ภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับ โครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เป็นหลัก

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับ ภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับ โครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการ

ส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เป็นหลัก แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งและที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติและแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติในระดับโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) บังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม (๒) ป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สุจริต (Literacy) ด้วยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์ การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

เป้าหมาย กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แบ่งย่อยออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้**

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ใ้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ มี ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน แบ่งเป็น ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคม กระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน ให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ และศูนย์บริการ ข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และการดำเนินคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ตาม แผนปฏิบัตินโยบายการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริม บุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมให้กับบุคลากร ๒.โรงพยาบาลท่าตะเียบมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	๑.จัดตั้งชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ ๒.ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ จัดกิจกรรม ๒ เดือนครั้งเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน ๓.สรุปผลการดำเนินงานทุก ๒ เดือนรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ จำนวน ๑๘๐ คน	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ๒.โรงพยาบาลมีการก่อตั้ง “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ”	พฤศจิกายน ๖๗ – กันยายน ๖๘	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดีครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้	๑.บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๒.เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	๑.ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับ ทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต ๒.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเียบ โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ท่าตะเียบเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กำหนดพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๓.จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้าง	บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ จำนวน ๑๘๐ คน	๑.รพ.มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒.บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้	พฤศจิกายน ๖๗ – กันยายน ๖๘	-	-	คณะกรรมการ ITA ร่วมกับ ชมรม STRONG และทีม HRD รพ.ท่าตะเียบ

	แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต ๔.ชมรมฯ ติดตามผลการ ดำเนินการฯ และรายงานผลการ ดำเนินงาน ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่า ตะเกียบ ทุกเดือน		ทุจริต จิตพอเพียง” ร้อย ละ ๑๐๐				
--	---	--	---	--	-----------------------------------	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโรงพยาบาลท่าตะเกราบ เพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ๒. ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกราบ เพื่อวางแผนการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการตามแผนงาน ๔. ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตามกำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่าตะเกราบ	๑. โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลท่าตะเกราบ	พฤศจิกายน ๖๗ - กันยายน ๖๘	-		คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกราบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับ การทุจริต	๑.ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๒.คณะทำงานฯจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารรพ.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา ๓.ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๔.ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปลงและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่าตะเียบ	โรงพยาบาลท่าตะเียบมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง	พฤศจิกายน ๖๗ - กันยายน ๖๘	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเียบมีการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๑.คณะกรรมการ ITA ประชุมเพื่อกำหนดคณะทำงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ๒.คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่องดังนี้ ๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๒.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการ ผีกรอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด	รพ.ท่าตะเียบ	รพ.ท่าตะเียบมีการกำหนด มาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมสนป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	พฤศจิกายน ๖๗ - กันยายน ๖๘	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบ

			<p>๒.๖ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชยส่วนสนับสนุน</p> <p>๒.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ณรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้ง เวียนและสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรรพ.ท่าตะเกียบมี ความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับ สินบน ๗ เรื่อง</p> <p>๔. กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติป้องกัน การรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการ ประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน</p>						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๖	แผนงานการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายของทางราชการ	๑.ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเียบ เพื่อวางแผนการออกตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.คณะผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๖ คณะ ดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทุกแห่ง (วันละไม่เกิน ๒ แห่ง) ในลักษณะการประเมินไข้วระหว่างอำเภอภายในเวลาดำหนดตามแผนปฏิบัติการ ๓.จัดทำสรุปผลการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเียบ เสนอต่อผู้บริหารรับทราบ ๔.รับนิเทศการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ตรวจสอบ/สอบทานระบบควบคุมภายใน ๙ หน่วยงาน ๕.จัดทำสรุปผลการรับนิเทศฯ เสนอผู้บริหารรับทราบ	รพ.ท่าตะเียบ และ สสอ.ท่าตะเียบ และ รพสต.๑๑ แห่งในเขตอำเภอท่าตะเียบ	หน่วยบริการ รพ. รพสต. และ สสอ. ได้รับการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานร้อยละ ๑๐๐	พฤศจิกายน ๖๗ - กันยายน ๖๘		-	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปเ็นทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	แผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการล่วงละเมิดทางเพศ ในการทำงาน โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รพ.ท่าตะเียบ	๑.ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบ เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือ แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ๓.ประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบ ทุกเดือน	บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ จำนวน ๑๘๐ คน	๑.โรงพยาบาลมีการประกาศ นโยบายและ ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งทุกหน่วยงานมีการ ดำเนินการ “การป้องกัน และแก้ไขปัญหาคการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน”	พฤศจิกายน ๖๗ – กันยายน ๖๘			คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๘	กิจกรรมจัดซื้อจัด จ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการ เปิดเผยข้อมูลและ ขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่ กระบวนการทาง เว็บไซต์ของรพ.ตาม กฎหมายระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบ ได้ เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	คลังพัสดุ รพ. ท่าตะเกียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายการ จัดซื้อจัดจ้าง มีการเปิดเผย ข้อมูลผ่านทาง เว็บไซต์ของ โรงพยาบาล ตามที่กฎหมาย และระเบียบ กำหนด	พฤศจิกายน ๖๗ - กันยายน ๖๘	-	-	คณะกรรมการ การ ๕ ครั้ง รพ.ท่า ตะเกียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๙	กิจกรรม “ผู้บริหารสื่อสารส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต” รพ.ท่าตะเียบ ปี ๒๕๖๘	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	๑.จัดเวทีประกาศเจตนาต้านทุจริตนำโดยผู้บริหาร ๒.ทีมสื่อประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับคณะกรรมการ ITA จัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟฟิก โดยมีผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง ไลน์ กลุ่ม รพ. เฟซบุ๊ก รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเียบ	บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ จำนวน ๑๘๐ คน	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	พฤศจิกายน ๖๗ – กันยายน ๖๘	-	-	ทีมสื่อประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับคณะกรรมการ ITA

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (ลงชื่อ)
(นายธาวิน รัชไชย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (ลงชื่อ)
(นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ