



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒

ที่ อข.๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๒๗๕๑ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

## เรื่องเดิม

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลท่าตะเกียบทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓ และมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบได้ดำเนินกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ตามแนวปฏิบัติดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสาธารณะช่องทางอื่นต่อไป

สุรชาติ ตีร์คมี

(นายสุรชาติ ตีร์คมี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุญาต

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ