



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....
 สถานที่ตั้ง.....๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุรชาติ ตรีศรีมี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....tata_๑๙๔๒@hotmail.com.....LINE ID :.....tata๑๙๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ	(๑)กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวัน สำคัญทางสถาบันอื่นๆ	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐			ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมทุนการศึกษาปันสุขเพื่อ น้อง		บุคลากรมี ความสุขจาก การให้ การ แบ่งปัน ส่งผล ให้การทำงาน มีความสุข		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๓) โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่า ตะเกียบ ปี ๒๕๖๗	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติ ตาม ระเบียบวินัย ข้าราชการ			ทีม HRD		✓		
	(๔) กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะ สุดท้าย	ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายมีความ พึงพอใจร้อยละ ๘๐			IPD	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำให้ ความดีด้านการ	(๕) กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๗	บุคลากร รพ. ท่าตะเกียบ ที่ เป็นสมาชิก ชมรมจิตอาสา เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐			ทีมจิตอาสา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
	(๖) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมในโครงการ ร้อยละ ๑๐๐			ทีม HRD		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๑๗๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๔.....แห่ง๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน-.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๑๗๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ ...กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม/พอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแก่พระสงฆ์จำนวน ๑๐ รูป บริเวณหน้าโรงพยาบาล โดยมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า ๑ สัปดาห์ดังนี้ ๑.วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ มีเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการเข้าร่วมจำนวน ๑๔๘ คน ๒.วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เนื่องในวันมาฆบูชา มีเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการเข้าร่วมจำนวน ๑๓๒ คน ๓.วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้งถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แก่ พระภิกษุสงฆ์จำนวน ๙ รูป โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๔๒ ราย ๔. วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้ทำบุญตักบาตรอาหารแห้งพระภิกษุสงฆ์จำนวน ๙ รูป เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๑๖๓ ราย</p>
<p>โครงการที่ ๒ ...กิจกรรมทุนการศึกษาปันสุขเพื่อน้อง.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ วินัย จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการประชุมชี้แจงกิจกรรมหากิจกรรมที่มีประโยชน์สร้างรายได้ เพื่อสนับสนุนการศึกษาให้เด็กนักเรียน เรียนดีในพื้นที่ เกิดกิจกรรมคัดแยกขวดน้ำดื่มพลาสติกที่ใช้แล้ว รวบรวมแต่ละหน่วยงานไปสะสมรวมกันเพื่อจำหน่ายและเป็นการลดปริมาณขยะในโรงพยาบาลไปด้วย ผลลัพธ์ได้มอบทุนการศึกษาเด็กนักเรียนเรียนดี ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน ๓ ทุน ทุนละ ๑,๐๐๐บาท และระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน ๓ ทุน ทุนละ ๑,๕๐๐บาท ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนมัธยมสิริวัณวรี ๓ ฉะเชิงเทรา.</p>
<p>โครงการที่ ๓ ...โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... หลักธรรมทางศาสนา / วินัย สุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....เป็นการอบรมระเบียบวินัยข้าราชการ ป้องกันการละเมิด และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ จัดกิจกรรมในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน.....</p>

โครงการที่ ๔ ...กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการจัดมูมดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายเพื่อให้ผู้ป่วยและญาติได้ใช้เวลาอยู่ด้วยกัน อำนวยความสะดวกนิมนต์พระสงฆ์มารับนิมิตพบผู้ป่วยกับญาติ (กรณีญาติอนุญาติ) มีหนังสือธรรมะให้อ่าน (กรณีศาสนาอื่นก็จะปฏิบัติตามหลักของศาสนานั้นตามความเหมาะสม) มีผู้ป่วยและญาติเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖ ราย ผลประเมินความพึงพอใจญาติอยู่ในระดับดีเยี่ยม.....

โครงการที่ ๕ ...กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี๒๕๖๗.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...จิตอาสา.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....มีการจัดกลุ่มจิตอาสาในโรงพยาบาลท่าตะเกียบเพื่อเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ภายในโรงพยาบาลและภายนอกโรงพยาบาลดังนี้ ๑.วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ดูแลทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ อาคารสถานที่ให้บริการ สำรองลูกน้ำ ยุงลาย มีจิตอาสาและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๖๗ คน ๒.วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีกิจกรรมจิตอาสาสำรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายในโรงพยาบาล มีจิตอาสาและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน ๓.วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ตามโครงการ ๗๒ ล้านต้น พลิกฟื้นผืนป่า เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณพื้นที่โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จำนวน ๑๐ ต้น มีผู้เข้าร่วมปลูกจำนวน ๑๗ คน ๔. ได้ส่งจิตอาสาในหน่วยงานไปร่วมทำกิจกรรมกับจิตอาสาอำเภอท่าตะเกียบในการทำกิจกรรมต่างๆเช่นทำความสะอาดที่ว่าการอำเภอ ปลูกป่าทดแทน เป็นต้น

โครงการที่ ๖ ..โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/พอเพียง สุจริต.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดกิจกรรมประกาศการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในโรงพยาบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน และอบรมตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ สุรชาติ ตีร์คมี ผู้รายงาน
(นายสุรชาติ ตีร์คมี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ [Signature]
(นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗