



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลท่าตะโกชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
(รอบ ๑๒ เดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลท่าตะเฑียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

## คำนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรอบ ๑๒ เดือน ( ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๑	4
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๒	5
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๓	6
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๔	7
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๕	8
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๖	9
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๗	10
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๘	11
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๙	12

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
 แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริม บุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ให้กับบุคลากร ๒.โรงพยาบาลท่าตะเกราบมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกราบ” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกราบ จัดกิจกรรม ๒ เดือนครั้ง เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน โดยส่งคลิปวิดีโอสั้นในกลุ่มไลน์ หรือข้อความรณรงค์ เดือนสติ มีการประชุมพูดคุยกันในเพื่อนสมาชิกและสรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือนรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดีครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๒.เพื่อประกาศจุดยืนร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเียบ โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ท่าตะเียบเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กำหนดพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้างความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓	แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบเพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ เพื่อทบทวน/แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ดำเนินการพัฒนาศักยภาพด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านทางสื่อความรู้ออนไลน์ มีการร่วมวางแผนของทั้ง ๒ กรมการ เพื่อให้เกิดแนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจน มีการประชุมติดตามทุก ๓ ไตรมาส เพื่อกำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ ผลลัพธ์ สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่วางไว้	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๔	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับ การทุจริต	มีการประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับตัวแทนจากคณะกรรมการบริหาร รพ. เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ จากนั้นประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	



รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ด้วยการพัฒนากระบวนการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๕	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเียบมีการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	มีการทบทวนและกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน จากนั้นดำเนินการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง ดังนี้ ๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๖ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน ๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล จากนั้นได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรรพ.ท่าตะเียบมีความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง และมีการกำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนของรพ.	ต้องมีการกระตุ้นประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักเพิ่มมากขึ้น

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๖	แผนงานการตรวจสอบภายใน คปสอ. ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำ บริการ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและ นโยบายของทางราชการ	ทีมพี่เลี้ยงจาก รพ.ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ออกประเมิน ให้คำแนะนำ ตรวจสอบภายใน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายของทางราชการ รพ. สด.ในพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ รพ.สด.มี ภาระกิจเยอะ ประกอบกับการ โยกย้ายบ่อย ทำให้ ข้อมูลและเอกสาร ยังไม่ครบถ้วน

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๗	แผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รพ.ท่าตะเกียบ	จัดเวทีและทำประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการติดประกาศ สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ ทุกเดือน มีช่องทางแจ้งปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เข้าถึงได้ง่ายและมีความเป็นส่วนตัว ได้แก่ E-mail ตู้รับเรื่องราวร้องทุกข์ มี ผลยังไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๘	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการทาง เว็บไซต์ของรพ.ตามกฎหมาย กฎระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ประกาศเจตนารมณ์การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอน การดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด ผลลัพธ์การ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๘	กิจกรรม “ผู้บริหารสื่อสารส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต” รพ.ท่าตะเียบ ปี ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	จัดเวทีประกาศเจตนาต้านทุจริตนำโดยผู้บริหาร ทีมสื่อประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA จัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟฟิก โดยมีผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง ไลน์กลุ่ม รพ. เฟซบุ๊ก รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเียบ ไม่พบการร้องเรียน/การกระทำทุจริตใดๆในหน่วยงาน	


ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

.....  
 ศุภชัย ๒/๐๒ (ผู้รายงาน)

( นายสุรชาติ ตีร์รัมย์ )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ....๓๐...../.....สิงหาคม../..๒๕๖๗

.....  


(นายเกริกภัทร ลิ้มพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ

วันที่ ...๓๐.../.....สิงหาคม../..๒๕๖๗