

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยเป็นการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัด อยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบ ของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่ ๑.การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ๒.การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓.การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน ๔.การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕.การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖.การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๗.การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘.การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง ๙.การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๑๐.รูปแบบอื่น ๆ

ดังนั้นโรงพยาบาลท่าตะเกียบจึงได้จัดโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาฯ มาเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริตและประยুক্তหลักความพอเพียงให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จำนวน ๑๖๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เชิญวิทยากร กำหนดหลักสูตรอบรมฯ
- ๔.๓ สํารวจรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการอบรมในแต่ละรุ่น
- ๔.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม
- ๔.๕ ดำเนินการอบรมฯ ตามหลักสูตรโดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละครึ่งวัน รุ่นละประมาณ ๘๐ คน

หลักสูตรการฝึกอบรม

- บรรยายเรื่อง การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวม จำนวน ๑ ชั่วโมง
 - ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต จำนวน ๑ ชั่วโมง
 - การประยুক্ত หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต
จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
- รวมจำนวน ๓.๓๐ ชั่วโมง

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดอบรม วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๕.๒ จัด ณ.ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๖. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. การประเมินผล

๘.๑ จากแบบทดสอบความรู้ "จิตพอเพียงด้านทุจริต"

๘.๒ จากการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ๙๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบผู้เข้าร่วมการอบรมอย่างน้อยร้อยละ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริต มีทัศนคติต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ภายใต้นวัตกรรม

๒.หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITAร้อยละ๙๐

สรุปการประเมินโครงการ

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดขึ้นวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ รุ่นเช้า เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐น. รุ่นบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ซึ่งได้รับอนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการจัดอบรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้จัดโครงการ สรุปผลการประเมินโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. บุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการนี้ สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีวัฒนธรรมสุจริตการไม่ทนและอายต่อการทุจริตและประยุกต์หลักความพอเพียง มาประยุกต์หรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน
๒. บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หลักสูตรการฝึกอบรม (๓.๓๐ ชั่วโมง) จำนวน ๒ รุ่น เป็นเวลา ๑ วัน

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนตามโครงการ(คน)	เข้าร่วมประชุมจริง(คน)
รุ่นที่ ๑ ช่วงเช้า	๘๐	๗๖
รุ่นที่ ๒ ช่วงบ่าย	๘๐	๘๔
รวม	๑๖๐	๑๖๐

๓. จากการประเมินความรู้ จิตพอเพียงด้านทุจริต พบว่าบุคลากรจำนวน ๑๖๐ คน พบว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๖