

**โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา  
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส  
ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลท่าตะเกียบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยเป็นการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัด อยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบ ของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่ ๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงาน ๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง ๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๑๐. รูปแบบอื่น ๆ

ดังนั้นโรงพยาบาลท่าตะเกียบจึงได้จัดโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาฯ มาเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒/๒. วัตถุประสงค์.....

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริตและประยุทธ์หลักความพอเพียงให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จำนวน ๑๖๐ คน

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอโครงการฯเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เชิญวิทยากร กำหนดหลักสูตรอบรมฯ
- ๔.๓ สืบหารายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการอบรมในแต่ละรุ่น
- ๔.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม
- ๔.๕ ดำเนินการอบรมฯตามหลักสูตรโดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละครึ่งวัน รุ่นละประมาณ ๘๐ คน

## หลักสูตรการฝึกอบรม

- บรรยายเรื่อง การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวม จำนวน ๑ ชั่วโมง
  - ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต จำนวน ๑ ชั่วโมง
  - การประยุทธ์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต  
จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
- รวมจำนวน ๓.๓๐ ชั่วโมง

๓/๕.ระยะ.....

## ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดอบรม วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๕.๒ จัด ณ.ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

## ๖. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

## ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

## ๘. การประเมินผล

๘.๑ จากแบบทดสอบความรู้ “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๘.๒ จากการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ๙๐


๘/๙.ผลคาดว่าจะ.....

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบผู้เข้าร่วมการอบรมอย่างน้อยร้อยละ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริต มีทัศนคติต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ภายใต้นโยบาย

๒.หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITAร้อยละ๘๐

#### ๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายสุรชาติ ตีร์ตมี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าบริหารงานทั่วไป

#### ๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกริกภัทร ลิ้มพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้นโยบาย:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗