



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุรชาติ ตรีศรี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....

สังกัด.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....tata_๑๙๔๒@hotmail.com.....LINE ID :.....tata๑๙๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | | | | |
|--|--|---|-----------------------|-----|---|----------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| <p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็ องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> | <p>โครงการ / กิจกรรม</p> | | | | | | | | | | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ</p> | <p>(๑) กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวัน สำคัญทางสถาบันอื่นๆ</p> <p>(๒) กิจกรรมทุนการศึกษาปีนสู่ขมเพ็ น่อง</p> | <p>เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ร้อยย ลิส ๘๐</p> | | | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| | | <p>บุคลากรมี ความสุจริตจาก การให้ การ แบ่งปัน ส่งผล ให้การทำงาน มีความสุข</p> | | | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|--|---|---|-------------------|-----|---|----------|-------------------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต | โครงการ / กิจกรรม (๓) โครงการอบรม วินัย ชำนาญการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่า ตะเกียบ ปี ๒๕๖๗ | บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มี | | | ทีม HRD | | | | |
| | | เข้าใจ ในการ ปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ชำนาญการ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน | (๕) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนของ เจ้าหน้าที่ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ผู้ช่วยระยะ สิ้นทายมี ความ พึงพอใจร้อยละ ๘๐ | | | IPD | | | | |
| | | เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐ | | | ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่า ตะเกียบและทีม สื่อสารองค์กร | | | | |
| | (๑) กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๗ | บุคลากร รพ. ท่าตะเกียบ ที่ เป็นสมาชิก ชมรมจิตอาสา เข้า ร่ว ม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ | | | ทีมจิตอาสา | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|--|---|-------------------|-----|------------------------------|----------|-------------------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |
| และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่ | (๑)กิจกรรมฝึกจิตบริหารใจ รพ.ท่า ตะเกียบ ปี ๒๕๖๗ | บุคลากรใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรอื่นๆ ตาม ความ สนใจ | | | กลุ่มการพยาบาล และทีม HRD | | | | √ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|-----------------------------|---|--|-----------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | (๒)โครงการอบรมผู้ดูแลผู้ป่วยระยะ สุดท้าย | ผู้ดูแลมีความรู้ ความเข้าใจใน การดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย ร้อยละ ๘๐ | | | IPD | | | ✓ | |
| | (๓) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะ สัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอบรมใน โครงการ ร้อย ละ ๑๐๐ | | | ทีม HRD | ✓ | | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|---|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |คน |๑๗๕.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัครกร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) |แห่ง |แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |แห่ง |๔.....แห่ง |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |๑.....คน |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | | |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |แห่ง |๑.....แห่ง |
| |คน |๑๗๕.....คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ...กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/พอเพียง.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป... มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแก่พระสงฆ์จำนวน ๑๐ รูป บริเวณหน้าโรงพยาบาล โดยมีอาสาสมัครกิจกรรมล่วงหน้า ๑ สัปดาห์ วันที่ ๓ ธ.ค.๒๕๖๖ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ มีเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการเข้าร่วมจำนวน ๑๔๘ คน วันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗ เนื่องในวันมาฆบูชา มีเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการเข้าร่วมจำนวน ๑๓๒ คน.....

โครงการที่ ๒ ...กิจกรรมทุนการศึกษาชั้นสูงเพื่อน้อง.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ วินัย จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการประชุมชี้แจงกิจกรรมหากิจกรรมที่มีประโยชน์สร้างรายได้ เพื่อสนับสนุนการศึกษาให้เด็กนักเรียนในพื้นที่ เกิดกิจกรรมคัดแยกขวดน้ำดื่มพลาสติกที่ใช้แล้ว รวบรวมแต่ละหน่วยงานไปสะสมรวมกันเพื่อจำหน่ายและเป็นการลดปริมาณขยะในโรงพยาบาลไปด้วย.....

โครงการที่ ๓ ...โครงการอบรม วินัย ชำราชาการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๗.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... หลักธรรมทางศาสนา / วินัย สุจริต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป... เป็นการอบรมระเบียบวินัยข้าราชการ ป้องกันการการละเมิด และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %.....

โครงการที่ ๔ ...กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการจัดมณฑลผู้ป่วยระยะสุดท้ายเพื่อให้ผู้ป่วยและญาติได้ใช้เวลาอยู่ด้วยกัน อำนวยความสะดวกนิมนต์พระสงฆ์มารับนิมนต์บาตรผู้ป่วยกับญาติ (กรณีญาติอนุญาต) มีหนังสือธรรมะให้อ่าน (กรณีศาสนาอื่นก็จะปฏิบัติตามหลักของศาสนานั้นตามความเหมาะสม) มีผู้ป่วยและญาติเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ ราย ผลประเมินความพึงพอใจญาติอยู่ในระดับดีเยี่ยม.....

โครงการที่ ๕ ...กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี๒๕๖๗.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... จิตอาสา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการจัดกลุ่มจิตอาสาในโรงพยาบาลท่าตะเกียบเพื่อเป็นแกนนำในการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ภายในโรงพยาบาลและภายนอกโรงพยาบาล โดยมีกิจกรรมจิตอาสาสำรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายในโรงพยาบาล จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมรอบโรงพยาบาล จิตอาสาปลูกป่าทดแทน และจิตอาสาต้านอื้อร่วมกับจิตอาสาอำเภอท่าตะเกียบ

โครงการที่ ๖ ..โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา :

โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ชื่อสัตย์ ไปรุ่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องตั้งขึ้นคุณธรรม...หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/พอเพียง สุจริต.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดกิจกรรมประกาศการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในโรงพยาบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน

และอบรมตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน.....

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ สุรชาติ อังสน ผู้รายงาน

(นายสุรชาติ ตีร์ตีมี)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน..

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๑. เดือน ..มีนาคม .. พ.ศ. ..๒๕๖๗.....

ลงชื่อ วิไล

(นายอภิรักษ์ ลิ้มปวยอ้ม)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราบ..

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๑. เดือน ..มีนาคม .. พ.ศ. ..๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8Lfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MATAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗