

(๒๕๖๒) มีนาคม - ธันวาคม) ตอนที่ ๑ กอธ

นายนพรัตน์ นพรัตน์ นายนพรัตน์ นายนพรัตน์ นายนพรัตน์ นายนพรัตน์

นายนพรัตน์ นายนพรัตน์ นายนพรัตน์ นายนพรัตน์ นายนพรัตน์ นายนพรัตน์

คำนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยมของศูนย์ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประเพณีนิยมของศูนย์ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในส่วนเป้าหมายที่หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๑	4
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๒	5
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๓	6
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๔	7
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๕	8
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๖	9
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๗	10
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๘	11
แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ ๙	12

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริม บุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analogy) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ให้กับบุคลากร ๒. โรงพยาบาลท่าตะเกียบมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ จัดกิจกรรม ๒ เดือนครั้งเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน โดยส่งคลิปวิดีโอสั้นในกลุ่มไลน์ หรือข้อความรณรงค์ เตือนสติ มีการประชุมพูดคุยกันในเพื่อนสมาชิกและสรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือนรายงานให้ผู้บริหารทราบ	

รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติสิ่งสำคัญเพื่อผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและรัฐมนตรื ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสุตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้ ผู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ มีความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้ ผู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๒.เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับทีม HRD เพื่อวางแผนการณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเกียบ โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ท่าตะเกียบเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กำหนดพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้ ผู้ทุจริต จิตพอเพียง” จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้างความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓	แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและค่านิยม โปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบเพื่อให้ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ เพื่อทบทวน/แต่งตั้งและ พัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ดำเนินการพัฒนาศักยภาพด้าน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านทางสื่อออนไลน์ มีการร่วมวางแผนของทั้ง๒ กรรมการ เพื่อให้เกิด แนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจน มีการติดตามทุก ๓ เดือนเพื่อ กำกับ สรุป และรายงานให้ผู้บริหารทราบ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่นำไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๔	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารจัดการปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลด ผลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่าง ใกล้ชิดกับ การทุจริต	มีการประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการ เตือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระเบียบที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๕	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันกาทุจริต เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ ๒๕๖๗	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเกียบมีการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	<p>มีการทบทวนและกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน จากนั้นดำเนินการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำความผิดวินัย ได้แก่ การใช้พระราชกฤษฎีกาต่อต้านการทุจริต การเปิดคำตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๖ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน ๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล <p>จากนั้นได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรรพ.ท่าตะเกียบมีความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง และมีการกำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการับสินบนของรพ.</p>	ต้องมีการกระตุ้น ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักเพิ่มมากขึ้น

รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระเบียบที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใต้ลู่ลยทมิญโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินงาน : แนวทางที่ ๑๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๖	แผนงานการตรวจสอบภายใน คปสอ. ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำ บริการ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและ นโยบายของทางราชการ	อยู่ระหว่างทำแผนออกประเมิน รพ.สต.ในพื้นที่	รพ.สต.ยังมีการะกิจ เยอะ ทำใ้ยังไม่ พร้อมรับการ ประเมิน

รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่นำไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๗	แผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน รพ.ท่าตะเียบ	จัดเวทีและทำประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการติดประกาศ สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบ ทุกเดือน มีช่องทางการแจ้งปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เข้าถึงได้ง่ายและมีความเป็นส่วนตัว ได้แก่ E-mail ๓ รับเรื่องราวร้องทุกข์ มี ช่องทางปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและเฝ้าดูคอยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๘	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการทาง เว็บไซต์ของรพ.ตามกฎหมาย กฎระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ประกาศแผนการการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอน การดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนเกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๔	กิจกรรม “ผู้บริหารสื่อสารส่งเสริม การป้องกันปราบปรามการทุจริต” รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	จัดเวทีประกาศเจตนาต้านทุจริตนำโดยผู้บริหาร ทีมสื่อประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA จัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟฟิก โดยมีผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง ไลน์กลุ่ม รพ. เพชบุรี รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเกียบ	

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

.....
(ผู้รายงาน)

(นายสุรชาติ ตีร์รัมย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่๑๓...../.....มีนาคม /..๒๕๖๗



(นายอภิรักษ์ ลิ้มปวยอ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วันที่๑๓...../.....มีนาคม /..๒๕๖๗