



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๕๑๖๐
ที่ นข ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกรา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดในข้อ MOIT ๖ (ข้อ ๑) ให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกรา ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพิ่มผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกรา

(นางอรอนงค์ มีผล)
นักวิชาการเงินและบัญชี

(นายสุรชาติ ดีรัมย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา