

แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



“โรงพยาบาลคุณภาพ ผู้รับบริการไว้วางใจ”

โดย คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

## วิสัยทัศน์

### “โรงพยาบาลคุณภาพ ผู้รับบริการไว้วางใจ”

คุณภาพ = (ผลลัพธ์ในการดูแลผู้ป่วย ผู้มารับบริการ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย+ความปลอดภัย) X (ความต้องการ+ความคาดหวังของผู้ป่วย ผู้มารับบริการ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย)

ความไว้วางใจ = ความสามารถขององค์กร (ประสิทธิภาพ+ประสิทธิผล) X คุณสมบัตินิติขององค์กร (คุณธรรม+ความโปร่งใส)

### ดังนั้นความหมายของการเป็น “โรงพยาบาลคุณภาพ ผู้รับบริการไว้วางใจ” คือ

1. มีการให้บริการในระดับทุติยภูมิและปฐมภูมิได้อย่างเป็นองค์รวม ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชนโดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้ตามมาตรฐาน มีความปลอดภัย สามารถลดอัตราป่วยและอัตราตายในโรคที่สำคัญได้
2. มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข มีความปลอดภัยในการทำงาน

## พันธกิจ

1. ให้บริการการคัดกรอง การรักษา ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู และส่งเสริมให้ได้คุณภาพ ปลอดภัย และเป็นองค์รวม
2. สนองนโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เขตสุขภาพที่ ๖ และกระทรวงสาธารณสุข
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายสามารถดูแลสุขภาพประชาชนได้

## ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลให้มีมาตรฐาน
2. การส่งเสริมการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพประชาชน
3. การพัฒนาการบริหารจัดการกำลังคน ให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน
4. การพัฒนาการบริหารจัดการโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

## ค่านิยมองค์กร

### “ทำงานเต็มที่ ความประพฤติดี มีการพัฒนา”

๑. ทำงานเต็มที่ : เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ด้วยความระมัดระวัง
๒. ความประพฤติดี : คุณธรรม ๔ (เมตตา สามัคคี สุจริต เทียงธรรม)
๓. มีการพัฒนา : คุณภาพ Service plan วิชาการ นวัตกรรม วิจัย

## เข็มมุ่ง

### ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๑. S.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีพฤติกรรมในการดูแลตนเองที่ดี : DM & HT Good Control
๒. S.๑ พัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลโรคไตเรื้อรัง : CKD ชะลอไต
๓. S.๓ พัฒนาระบบการสร้างสุขในองค์กร : นักสร้างสุข Happinometer และ Happy Organization

### ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

๑. S.๒ พัฒนาการดูแลสุขภาพแบบครบวงจรเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว
๒. S.๔ พัฒนาโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็น Smart Hospital และมีการบริการมาตรฐาน New Normal Service

## ความสามารถเฉพาะขององค์กร (Core Competency)

๑. ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ และสังคมตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัวจนถึงชุมชน
๒. ความสามารถในการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพ

## วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าประสงค์

### SO ๑. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลที่เป็นมาตรฐาน

เป้าประสงค์ ๑. อัตราตายของผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ ลดลง

เป้าประสงค์ ๒. อัตราการควบคุมโรคของผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ อยู่ในเกณฑ์ดี

เป้าประสงค์ ๓. โรงพยาบาลมีการพัฒนาระบบ Intemediate Care ให้ได้มาตรฐาน

### SO ๒. เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชน

เป้าประสงค์ ๔. ประชาชนมีความรู้ในกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้

เป้าประสงค์ ๕. อัตราป่วยโรคที่สำคัญของพื้นที่ลดลงจนอยู่ในเกณฑ์ดี

เป้าประสงค์ ๖. ผู้สูงอายุอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### SO ๓. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าประสงค์ ๗. บุคลากรมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ ๘. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

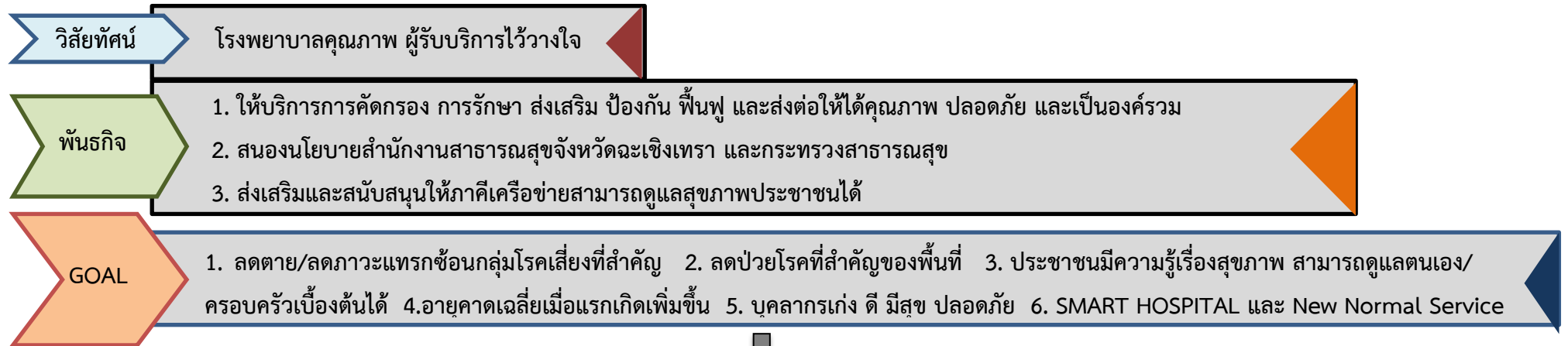
เป้าประสงค์ ๙. บุคลากรมีความสามารถในงานที่ทำ

เป้าประสงค์ ๑๐. บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงาน

### SO ๔. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๑๑. โรงพยาบาลมีการพัฒนาตามแนวทาง Smart Hospital และ New normal Service

กรอบแนวทางยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



Strategic Objectives

