



ประกาศโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) จำนวน 1 อัตรา โดยใช้เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ มีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

1.1 ตำแหน่งพนักงานบริการ(ชั่วคราว) จำนวน 1 อัตรา

- อัตราค่าจ้างวันละ 394 บาท
- ประจํากลุ่มงานบริหารทั่วไป

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
3. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
4. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
5. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
6. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
7. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีอายุระหว่าง 20-35 ปี (เพศชาย) ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือเรียน รด.
2. ได้รับวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย หรือได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรืออ้างที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม
3. ต้องมีประสบการณ์เกี่ยวกับการช้รถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด
4. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ประสบการณ์และความชำนาญในการช้รถยนต์ของทางราชการประเภทต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และวินัยจราจร มีจิตบริการสาธารณะ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ แกะไขข้อขัดข้องในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน โดยใช้ประสบการณ์และความชำนาญในการขับรถยนต์ ตรวจสอบเช็คสภาพรถ แก้ไขข้อขัดข้องของรถยนต์พร้อมใช้งานตลอดเวลา บำรุงดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ของทางราชการประเภทต่าง ๆ ก่อนนำออกปฏิบัติงาน ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ในขณะที่ปฏิบัติงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านดังนี้

1. ขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่าง ๆ หรือรถที่ให้บริการทางด้านสุขภาพ รวมทั้งรถ EMS
2. ซ่อมบำรุงรถยนต์ รวมทั้งรักษาทำความสะอาดรถยนต์ในความรับผิดชอบ เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานและมีประสิทธิภาพ
3. สรุปลงสถิติรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน
4. ประสานงานในหน้าที่งานที่รับผิดชอบ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
4. กำหนดรับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ตั้งแต่วันที่ 20-26 เมษายน 2566 ในเวลาราชการ (8.30-16.30 น.)
5. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร
 1. สำเนาใบวุฒิบัตรหรือใบรับรองผลการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ
 2. สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ
 3. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
 4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
 5. สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
 6. รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว (ครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก แต่งกายสภาพ) จำนวน 1 รูป
 7. ใบรับรองแพทย์ จำนวน 1 ฉบับ
 8. หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
 9. สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(ชาย) จำนวน 1 ฉบับ
 10. สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ จำนวน 1 ฉบับ
6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก(สัมภาษณ์) จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ 27 เมษายน 2566 เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์

7. การคัดเลือก

1. โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 28 เมษายน 2566 (เวลา 13.30 น.)
2. โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

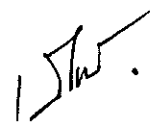
8. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยจะแต่งตั้งและสั่งจ้างผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนน หากภายหลังปรากฏว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตาม

คุณสมบัติที่กำหนดไว้ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

9. ประกาศผลสอบคัดเลือก

1. ประกาศผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 (08.30 น.)
2. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีหรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ 10 เมษายน พ.ศ. 2566



(นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

หมายเหตุ ตามมติที่ประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเกียบวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

อนุมัติ ให้จ้างลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) เพิ่ม ตำแหน่งพนักงานบริการ(ขับรถยนต์) จำนวน 1 อัตรา



คำสั่งโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ที่ ๕๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จะทำการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ตำแหน่งพนักงานบริการ(ขับรถยนต์) ประจำงานยานพาหนะกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพโรงพยาบาลท่าตะเกียบ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) มีรายนามดังต่อไปนี้

คณะกรรมการสอบภาคสัมภาษณ์และภาคปฏิบัติ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวธรวาดี ชุนหา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอรสา ปิ่นแก้ว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นายสุรชาติ ดีรัมย์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
- ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการแล้วสรุปรายงานผลการคัดเลือกไปเพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ