



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
โทร ๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๒๑๐๙ / ๒๑๑๐

Not 15 No 12

คำนำ

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐดูแลมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน

ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลท่าตะเกียบจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง คือแนวทางที่ ๑ ปลู่ฝึังวิถีคิด ปลู่จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเกียบ

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพถมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพถมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๓

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพติมมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเกียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพติมมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพติมมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพติมมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพติมมิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัสรรงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพติมมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : “ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐”

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. สังคมมีพฤติกรรมการร่วมด้านการศึกษาในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการศึกษาในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “**ที่ไมทน ต่อการทุจริต**” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองทัพสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองทัพสังคม ให้ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่เฝ้าอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองต่อการต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในช่วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในช่วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและ ไม่อดทนต่อการทุจริตประทุพผิตมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประทุพผิตมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองด้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการทำนุมาตรการกลไก เสริมสร้าง ธรรมนูญนโยบาย ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy formation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Impementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาภาคเอกชนและกระบวนกรงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้ความสำคัญเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนกรการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนกรการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคเอกชนและกระบวนกรต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินกรได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนกรการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยกรเพิ่มประสิทธิภาพในการตามเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนกรการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาภาคเอกชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ จะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดจะลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความเกรงกลัวที่จะกระทำความการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่แหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนกรการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และเชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยใช้กระบวนการการมีส่วนร่วมในการกำหนด แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนี้

วิสัยทัศน์: “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ: “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบเจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับการไว้วางใจ และความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ”

การกำหนดยุทธศาสตร์ :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวิวัฒนาการที่ดีขึ้น การป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยความร่วมมือนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการบริหารราชการและการค้าเป็นชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่าปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ปราบปราม ปรับปรุงระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำ ผิดอย่าง รวดเร็ว และเป็นธรรม เครือข่าย สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และ สร้างความเข้มแข็งของกลไก

การตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) วัฒนธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์ของคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และเพิ่มความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้าง ระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์เชิงคุณธรรม
๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข
- กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำ คำนิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกัน การทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยีและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการต่างของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณเพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้นน้ำดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. กลางน้ำดำเนินการโดยกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ท. และมีหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการทุจริต ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปัดโอกาสการทุจริต และมี การขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวงจำเป็นต้องมีโครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละกระทรวง เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน สำนักงาน ป.ป.ช. มีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศไทยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยการตั้งงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาในการลดคดีการทุจริตที่หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่

- ๑) มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) มาตรการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)
- ๓) มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งส่งล้าล่าหน้า
- ๔) มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับนโยบายเฆมณานทางสาธารณสุข

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ด้านปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพเนื่องจากตามหน้าที่และอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่อง ซึ่งจะสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ จึงควรมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เข้าไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลตะตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปุถุภคจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรโรงพยาบาลตะตะเกียบ

แนวทางการดำเนินการ : ๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปุถุภคจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖๔

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมให้กับบุคลากร ๒. โรงพยาบาลท่าตะเกียบมีรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ” เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	๑. จัดตั้งชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ ๒. ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ จัดกิจกรรม ๒ เดือนครั้งเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน ๓. สรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือนรายงานให้ผู้บริหารทราบ	บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ จำนวน ๑๗๐ คน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ๒. โรงพยาบาลมีภารกิจที่ตั้ง “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ”	ตุลาคม ๖๕ – กันยายน ๖๖	ค่าจ่ายประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๑,๐๐๐.-	เงินบำรุง รพ.ท่าตะเกียบ	คณะกรรมการ รพ.ท่าตะเกียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การต่อต้านการทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒. บุคลากร รพ.ท่าตะเกรา มี ความรู้ ความเข้าใจ และตระหนัก ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตาม เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตัน รู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	๑. ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับ ทีม HRD เพื่อวางแผนการณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต ๒. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่า ตะเกรา โดยมีผู้อำนวยการ รพ. ท่าตะเกรา เป็นประธานในการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” กำหนด พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตัน รู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๓. จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้าง ความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต ๔. ชมรมฯ ติดตามผลการ ดำเนินการ และรายงานผลการ ดำเนินงาน ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่า ตะเกรา ทุกเดือน	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกรา จำนวน ๑๗๐ คน	๑. รพ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” ๒. บุคลากร รพ.ท่า ตะเกรา มีความรู้ ความ เข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ภายใต้พันธะ สัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง” ร้อย ละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	-	-	ชมรม STRONG และทีม HRD รพ.ท่า ตะเกรา

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	แผนงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการด้วย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑. แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากรที่ รับผิดชอบการประเมิน ITA ๒. ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ. ท่าตะเกียบเพื่อวางแผนการ ดำเนินงานและกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. ดำเนินการตามแผนงาน ๔. ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ	๑. โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	- ค่าอบรม พัฒนา บุคลากร/ คณะกรรมการ ITA ๕๐,๐๐๐.- - ประชุม คณะกรรมการ ITA ๓,๐๐๐.-	เงินบำรุง รพ.ท่า ตะเกียบ	คณะกรรมการ รพ.ท่า ตะเกียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมขอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อลดและขจัดโอกาสการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมขอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมขอบ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับ การทุจริต	๑.ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๒.คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารรพ.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา ๓.ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๔.ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่าตะเกียบ	โรงพยาบาลท่าตะเกียบวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม ๖๕ -กันยายน ๖๖	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ (บาท)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	แผนงานโครงการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน รับสินบน โรงพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อรพ.ทำทะเบียนรายวันในการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมสนับสนุนป้องกันการรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ๒.๑ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ๒.๒ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ๒.๓ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ๒.๔ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ๒.๕ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน	๑. คณะกรรมการ ITA ประชุมเพื่อกำหนดคณะทำงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน ๒. คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่องดังนี้ ๒.๑ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ๒.๒ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๒.๓ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ๒.๔ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน และทรัพย์สินบริจาค ๒.๕ มาตรการป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ได้แก่ การใช้รถพยาบาล การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดทำหลักสูตรตามที่กฎหมายกำหนด ๒.๖ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน ๒.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ๓. ประชามติคณะรัฐมนตรี ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรรพ. ทำทะเบียนรายวันมีความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง ๔. กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน	รพ. ทำทะเบียนรายวัน	รพ. ทำทะเบียนรายวัน กำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมสนับสนุน ป้องกันรักษาพยาบาลทำทะเบียนรายวัน ๗ เรื่อง ตามกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	-	-	คณะกรรมการรพ. ทำทะเบียนรายวัน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	แผนงานการตรวจสอบภายใน ตรวจสอบทำทะเบียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อติดตามกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานย่อย และให้ คำแนะนำ ปรีกษา เพื่อให้ เป็นไปตามระเบียบแบบ แผนและนโยบายของทาง ราชการ	การดำเนินการ ๑.ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.ทำทะเบียน เพื่อวางแผนการออกตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.คณะผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๖ คณะดำเนินการ ตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทุกแห่ง (วันละไม่เกิน ๒ แห่ง) ใน ลักษณะการประเมินไขว้ระหว่างอำเภอภายในเวลากำหนดตาม แผนปฏิบัติการ ๓.จัดทำสรุปผลการตรวจสอบภายใน คปสอ.ทำทะเบียน เสนอ ต่อผู้บริหารรับทราบ ๔.รับนิเทศการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ตรวจสอบ/สอบทาน ระบบควบคุมภายใน ๙ กระบวนการ ๕.จัดทำสรุปผลการรับนิเทศฯเสนอผู้บริหารรับทราบ	รพ.ท่า ตะเกียบ และ สสอ. ท่าตะเกียบ และรพ.สต. ๑๐แห่งใน เขตอำเภอ ท่าตะเกียบ	หน่วยบริการ รพ. รพ.สต. และ สสอ. ได้รับการ ตรวจสอบ ภายในตาม มาตรฐานร้อย ละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๕ -กันยายน ๖๖	-	-	คณะกรรมการ การ ตรวจสอบ ภายใน คป สอ.ท่า ตะเกียบ
๔	แผนงานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดทางเพศ ในการทำงาน โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่เคารพสิทธิ มนุษยชนที่เป็นจริยธรรม สากลในการเคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานมาตราการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน รพ.ท่าตะเกียบ	๑.ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบเพื่อจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ๓.ประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่าน การประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ ทุกเดือน	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกียบ จำนวน ๑๗๐คน	๑.โรงพยาบาล มีการประกาศ นโยบายและ ประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งทุก หน่วยงานมี การ ดำเนินการ “การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศในการ ทำงาน”	ตุลาคม ๖๕ -กันยายน ๖๖	ค่าคู่มือแนว ปฏิบัติการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การล่วง ละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศในการ ทำงาน ๑,๐๐๐.-	เงินบำรุง รพ.ท่า ตะเกียบ	คณะกรรมการ รพ.ท่า ตะเกียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการทาง การแพทย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินการดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	คลังพัสดุ รพ.ท่า ตะเกียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายการจัดซื้อจัดจ้างมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	-	-	คณะกรรมาการ ๕ คลัง รพ.ท่า ตะเกียบ
๖	กิจกรรม “ผู้บริหารสื่อสารส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต” รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๖	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	ทีมสื่อประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA จัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก โดยมีผู้อำนวยความสะดวกคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง LinkedIn รพ. เพชบุรี รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเกียบ	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกียบ จำนวน ๑๗๐ คน	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	-	-	ทีมสื่อ ประชาสัมพันธ์ ร่วมกับ คณะกรรมาการ ITA

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (ลงชื่อ)  (นางสาวสุภาวดี ชุนทษา)

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (ลงชื่อ)  (นายเกริกภัทร ลิ้มพยอม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะเกียบ