



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....  
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....๒๔๑๖๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุวิภา.....ขุนทด.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒.....  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๗๐.....คน  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๗๐.....คน  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๗,๐๐๐.....บาท  
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๗,๐๐๐.....บาท  
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท  
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....จำนวน.....๑๗๐.....คน.....ผู้มารับบริการและญาติ.....  
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน  
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน  
● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....ผู้มารับบริการและญาติ.....มีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๕๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	-	✓				
๒. กิจกรรมทุนการศึกษา ปันสุขเพื่อน้อง	เพื่อให้บุคลากรพ.ท.ท่าตะเกียบ รู้จักแบ่งปัน และมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อนักเรียนที่ขาดแคลนทุนการศึกษาแต่เรียนดี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	-	บุคลากรมีความสุขจากการให้การแบ่งปัน ส่งผลให้การทำงานมีความสุข-	-					
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตได้	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกียบ ปี๒๕๖๕	เพื่อเสริมสร้างวินัย ของบุคลากร รพ.ท่า ตะเกียบ	ทีม HRD	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย ข้าราชการ	-	-	√				
๕. กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา ในบุคลากร รพ.ท่า ตะเกียบ	คณะกรรมการ จริยธรรม	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกียบ ที่ เป็นสมาชิก ชมรมจิต อาสาเข้า รวม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-						
๖. โครงการอบรมผู้ดูแล ผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ดูแล สามารถดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้ายได้ อย่างถูกต้อง	IPD	ผู้ดูแลมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแล ผู้ป่วยระยะ สุดท้าย ร้อยละ ๘๐	-	๓๕,๐๐๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความพึงพอใจ มีความสุขสงบในระยยะสุดท้ายของชีวิต	IPD	ผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	-	๒,๐๐๐	↔				
๘. กิจกรรมมีกิจจิตบริหารใจรพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความสุข ภาวะที่สมบูรณ์ปรับตัวได้ และให้บริการอย่างมีเมตตา สุภาพ	กลุ่มงานการพยาบาล	บุคลากรใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรอื่นๆตามความสมัครใจ	-	-	↔				
รวม					๓๗,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... สุวิทย์ งามน ..... ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวสุวิทย์ งามน พยาบาล)  
 ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ .....  
 คณะทำงานเลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... 1/11/25 ..... ผู้อนุมัติแผน  
 (นายอภิรักษ์ ธิเบตพยอม)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ .....  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
 ๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนมาตลอด “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ