



ประกาศโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน) จำนวน ๑ อัตรา โดยใช้เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา
- อัตราค่าจ้างวันละ ๓๙๔ บาท
- ประจํางานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (เพศหญิง)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๘. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓)หรือตอนปลายสายสามัญ(ม.๖) หรือ
๒. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน หรือ
๔. ได้รับคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. เเวรเช้า ขึ้นปฏิบัติงาน เวลา ๐๗.๔๕ น. เลิกงานเวลา ๑๖.๐๐ น. พร้อมเซ็นชื่อปฏิบัติงาน
๒. เเวรบ่าย ขึ้นปฏิบัติงาน เวลา ๑๕.๔๕ น. เลิกงานเวลา ๒๔.๐๐ น. พร้อมเซ็นชื่อปฏิบัติงาน
๓. เเวรดึก ขึ้นปฏิบัติงาน เวลา ๒๓.๔๕ น. เลิกงานเวลา ๐๘.๐๐ น. พร้อมเซ็นชื่อปฏิบัติงาน
๔. รับเวรและ OK ของใช้ทั่วไป ตรวจสอบการ Re-Sterile เครื่องมือแพทย์เวรดึก
๕. Check อุณหภูมิตู้เย็น พร้อมบันทึกกราฟ ถ้าพบผิดปกติแจ้งหัวหน้างาน/หัวหน้าเวร โดยเวรเช้า Check ๘.๐๐ น. เเวรบ่าย Check ๑๖.๐๐ น.และ ๒๔.๐๐ น.

๖. เวิร์ค เช็ดทำความสะอาดโต๊ะทำงาน เคาน์เตอร์ รถทำแผล รถฉีดยา
๗. เวิร์ค เปลี่ยนน้ำดื่มสุกผสมยารับประทาน และ Set พ่นยาทุกราย
๘. เวิร์ค เปลี่ยนน้ำยา Hi-Bi Scurb ทุกวัน โดยเติมน้ำยาประมาณ ๒๐ - ๓๐ ml และเปลี่ยนน้ำยาล้างมือทุกวันจันทร์ เวิร์ค
๙. ช่วยรับใหม่ ปูเตียงรับใหม่วัดสัญญาณชีพแรกรับหากผิดปกติแจ้งพยาบาลเจ้าของไข้ เตรียมเสื้อผ้า น้ำดื่มหรือเกลือแร่ เตรียม I/O
๑๐. เก็บของนิ่งเข้าตู้ให้เรียบร้อย
๑๑. ทำ ๕ ส. พื้นที่ ๆ ได้รับมอบหมายก่อนลงเวร รับผิดชอบพื้นที่ เดียว ๑- ๘ ระเบียบหลังหญิง
๑๒. เช็คออกซิเจน
๑๓. ส่ง X-Ray, LAB, Ultrasound ภายภาพบำบัด ,แพทย์แผนไทย
๑๔. วัดสัญญาณชีพเวลา ๑๐.๐๐,๑๔.๐๐,๑๘.๐๐,๒๒.๐๐,๒.๐๐,๖.๐๐,น.พร้อมกับลงฟอร์มปรอท
๑๕. หน้าที่เสมียนทำ chart D/C ทำชาร์ท Admit Print ค่าใช้จ่าย เขียนคืน chart คีย์ COC คีย์ Thai refer คื่นชาร์ทที่ห้องเวรระเบียบ ใส่ใบ check สิทธิ คีย์กลับบ้านในระบบ hosXp คีย์ค่าใช้จ่าย รายวันของผู้ป่วยที่ admit เบิกของ รับของเบิก เก็บของเบิก check วันหมดอายุของ
๑๖. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามความเหมาะสม

๔. กำหนดรับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ(๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาใบวุฒิบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาใบรับรองผลการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก แต่งกายสภาพ) | จำนวน ๑ รูป |
| ๗. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก(สัมภาษณ์)

จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เวลา ๐๙.๓๐ น.) เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. การคัดเลือก

๑. โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)
๒. โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

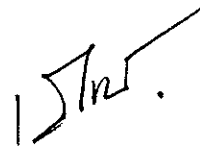
๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะแต่งตั้งและสั่งจ้างผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนน หากภายหลังปรากฏว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๙. ประกาศผลสอบคัดเลือก

๑. ประกาศผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๐๙.๓๐ น.)
๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีหรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกริกภัทร ลิมพยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



คำสั่งโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ที่ ๘๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จะทำการรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ประจํางานการ พยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพโรงพยาบาล ท่าตะเกียบ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน) มีรายนามดังต่อไปนี้

คณะกรรมการสอบคัดเลือกประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|---------------|
| ๑. นางสาวจิตวรรณ ไชยเดช | หัวหน้าพยาบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอรสา ปิ่นแก้ว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพัชราพร ธรรมหินนา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
- ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการแล้วสรุปรายงานผลการคัดเลือกไปเพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ