



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
โทร ๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๒๑๐๙ / ๒๑๑๐

คำนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเียบ ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง คือแนวทางที่๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเียบ ได้สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเียบ

๗ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓

โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ

๑๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒๒

โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบาย เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ขยายเวลา ถึง กันยายน ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : “ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐”

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและ ไม่อดทนต่อการทุจริตประพตติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพตติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy formalation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Impementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตามเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ขยายเวลา ถึง กันยายน ๒๕๖๕)

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และเชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนด แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบเจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ”

การกำหนดยุทธศาสตร์ :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมี ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในอนาคต ๕ ปี ข้างหน้า เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่าปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ปราบปราม ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำ ผิดอย่าง รวดเร็ว และเป็นธรรม เครือข่าย สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และ สร้างความเข้มแข็งของกลไก

การตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดียึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้าง ระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรม
๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยีและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยจะต้อง มีการสร้างวิทยากรตัวคูณเพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้นน้ำดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. กลางน้ำดำเนินการโดย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ท. และปลายน้ำดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการทุจริต ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และมีการขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวงจำเป็นต้องมีโครงการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของแต่ละกระทรวง เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน สำนักงาน ป.ป.ช. มีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหให้เป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยการตั้งงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในการลดคดีการทุจริตที่หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่

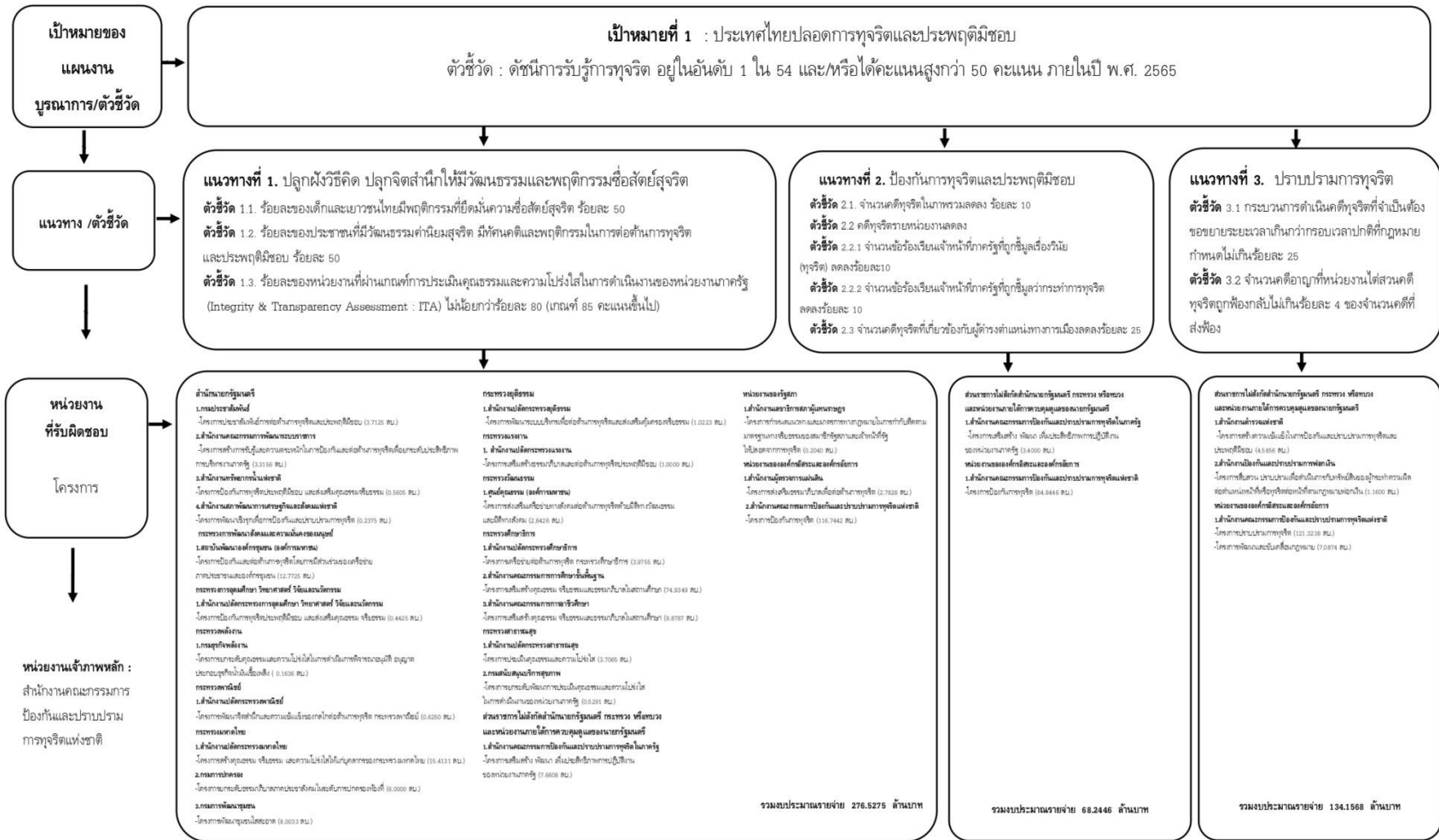
- ๑) มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) มาตรการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)
- ๓) มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งล่อล้าล่าน้ำ
- ๔) มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ด้านปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพเนื่องจากตามหน้าที่และอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่อง ซึ่งจะสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ จึงควรมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

5.2 แผนภาพความเชื่อมโยงระดับแผนงานบูรณาการ ปี 2565

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
งบประมาณรายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณ 478.9289 ล้านบาท



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)(ขยายเวลาถึง กันยายน ๒๕๖๕)

แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
(ขยายเวลาถึง กันยายน ๒๕๖๕) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเียบ

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต และแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและ แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ให้กับบุคลากร ๒.โรงพยาบาลท่าตะเียบมีการ รวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่า ตะเียบ” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญ ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส ของหน่วยงาน	๑.ทบทวนสมาชิกชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบและปรับเปลี่ยน ตามความเหมาะสม และประชุม ทบทวนผลการดำเนินงานในปีผ่าน มา ๒.ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ จัดกิจกรรม ๒ เดือนครั้งเพื่อ รณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกการเฝ้าระวัง และแจ้ง เบาะแสของหน่วยงาน ๓.สรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือนรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	บุคลากร รพ.ท่า ตะเียบ จำนวน ๑๖๒ คน	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ๒.ชมรม STRONG รพ.ท่า ตะเียบ มีการประชุม ทบทวนสมาชิกและผลการ ดำเนินงานเป็นระยะ	ตุลาคม ๖๔- กันยายน ๖๕	-	-	คณะกรรมการ การ ITA รพ.ท่า ตะเียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อประกาศจุดยืนร่วมกันใน การต่อต้านการทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒.บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ มี ความรู้ ความเข้าใจ และตระหนัก ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตาม เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่น รู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	๑.ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับ ทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต ๒.จัดประชุมหัวหน้าหน่วยงาน รพ.ท่าตะเียบ โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ท่าตะเียบเป็นประธานในการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” กำหนด พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่น รู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”จากนั้นให้ หัวหน้าหน่วยงานนำไปสื่อสารต่อ ภายในหน่วยงานตนเอง ๓.จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้าง ความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต ๔.ชมรมฯ ติดตามผลการ ดำเนินการฯ และรายงานผลการ ดำเนินงาน ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่า ตะเียบ ทุกเดือน	บุคลากร รพ.ท่า ตะเียบ จำนวน ๑๖๒ คน	๑.รพ.มีการประกาศจุดยืน ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” ๒.บุคลากร รพ.ท่า ตะเียบ มีความรู้ ความ เข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ภายใต้พันธ สัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง” ร้อย ละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๔ -กันยายน ๖๕	-	-	ชมรม STRONG และทีม HRD รพ.ท่า ตะเียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	แผนงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการด้วย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการโรงพยาบาลท่าตะเียบ เพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑. ทบทวน/แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากร การที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ๒. ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ. ท่าตะเียบเพื่อวางแผนการ ดำเนินงานและกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. ดำเนินการตามแผนงาน ๔. ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปรายงานให้ ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่า ตะเียบ	๑. โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ท่าตะเียบ	ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕	-	-	คณะกรรมการ การ ITA รพ.ท่า ตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเียบ
 แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนการจัดทำแผน วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของ โรงพยาบาลท่า ตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการ บริหารปัจจัยและควบคุม กระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลด มูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยง อย่างใกล้ชิดกับ การทุจริต	๑.ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบเพื่อ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๒.คณะทำงานฯจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการ บริหารรพ.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไข ปัญหา ๓.ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๔.ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและ รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาล ท่าตะเียบ	โรงพยาบาลท่า ตะเียบมีการ วิเคราะห์และ จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของ หน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม ๖๔ -กันยายน ๖๕	-	-	คณะกรรมการ การ ITA รพ.ท่า ตะเียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	แผนงานการกำหนด มาตรการและระบบ ในการป้องกันการ รับสินบน โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเกียบมี การกำหนดมาตรการ แนว ทางการปฏิบัติที่เป็น รูปธรรมสนป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบ	๑.คณะกรรมการ ITA ประชุมเพื่อกำหนดคณะทำงานการ กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน ๒.คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำ ประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการ ปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่องดังนี้ ๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๒.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ๒.๖ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชยส่วนสนับสนุน ๒.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ๓.ประชาสัมพันธ์ ธรณรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้ง เวียนและสื่อช่องทางต่างๆเพื่อให้บุคลากรรพ.ท่าตะเกียบมี ความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับ สินบน ๗ เรื่อง ๔.กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกัน การรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการ ประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน	รพ.ท่า ตะเกียบ	รพ.ท่า ตะเกียบมีการ กำหนด มาตรการ แนวทางการ ปฏิบัติที่เป็น รูปธรรมสน ป้องกันการรับ สินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๔ -กันยายน ๖๕	-	-	คณะกรรมการ การ ITA รพ.ท่า ตะเกียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	แผนงานการ ตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานย่อย และให้ คำแนะนำ ปรีกษา เพื่อให้ เป็นไปตามระเบียบแบบ แผนและนโยบายของทาง ราชการ	๑.ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเียบ เพื่อวางแผนการออกตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.คณะผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๖ คณะดำเนินการ ตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทุกแห่ง (วันละไม่เกิน ๒ แห่ง) ใน ลักษณะการประเมินไขว้ระหว่างอำเภอภายในเวলাกำหนดตาม แผนปฏิบัติการ ๓.จัดทำสรุปผลการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเียบ เสนอ ต่อผู้บริหารรับทราบ ๔.รับนิเทศการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ตรวจสอบ/สอบทาน ระบบควบคุมภายใน ๙ กระบวนงาน ๕.จัดทำสรุปผลการรับนิเทศฯเสนอผู้บริหารรับทราบ	รพ.ท่า ตะเียบ และ สสอ. ท่าตะเียบ และรพสต.๙ แห่งในเขต อำเภอท่า ตะเียบ	หน่วยบริการ รพ. รพสต. และสสอ. ได้รับการ ตรวจสอบ ภายในตาม มาตรฐานร้อย ละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๔ -กันยายน ๖๕	-	-	คณะกรรมการ การ ตรวจสอบ ภายใน คป สอ.ท่า ตะเียบ
๔	แผนงานการป้องกัน และแก้ไข้ปัญหาการ ล้วงละเมิดทางเพศ ในการทำงาน โรงพยาบาลท่า ตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่เคารพสิทธิ มนุษยชนที่เป็นจริยธรรม สากลในการเคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข้ ปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน รพ.ท่าตะเียบ	๑.ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบเพื่อจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข้ ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ๓.ประชุมติดตามและกำกับติดตามผลการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. ท่าตะเียบ ทุกเดือน	บุคลากร รพ.ท่า ตะเียบ จำนวน ๑๖๒ คน	๑.โรงพยาบาล มีการประกาศ นโยบายและ ประชาสัมพันธ์ ธรรม์ทุก หน่วยงานมี การ ดำเนินการ “การป้องกัน และแก้ไข้ ปัญหาการล้วง ละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศในการ ทำงาน”	ตุลาคม ๖๔ -กันยายน ๖๕	-	-	คณะกรรมการ การบริหาร รพ.ท่า ตะเียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัด จ้างไปรษณีย์ ตรวจสอบได้ มีการ เปิดเผยข้อมูลและ ขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดย เผยแพร่ กระบวนการฯทาง เว็บไซต์ของรพ.ตาม กฎหมายระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฯ เกี่ยวข้องในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ สามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างไปรษณีย์ตรวจสอบได้ เปิดเผยแพร่ ข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่ เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	คลังพัสดุ รพ.ท่า ตะเกียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายการ จัดซื้อจัดจ้างมี การเปิดเผย ข้อมูลผ่านทาง เว็บไซต์ของ โรงพยาบาล ตามที่ กฎหมายและ ระเบียบ กำหนด	ตุลาคม ๖๔ -กันยายน ๖๕	-	-	คณะกรรมการ ๕ คลัง รพ.ท่า ตะเกียบ
๖	กิจกรรม “ผู้บริหาร สื่อสารส่งเสริมการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต” รพ.ท่า ตะเกียบ ปี ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหารเป็น แบบอย่างที่ดีในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและ นำมาปฏิบัติได้เป็น รูปธรรม	ทีมสื่อประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA จัด สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปปิดิโอ อินโฟกราฟฟิค โดยมีผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการ สื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่าน ทาง ไลน์กลุ่ม รพ. เพชบุรี รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเกียบ	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกียบ จำนวน ๑๖๒ คน	บุคลากร ร้อย ละ ๑๐๐ มี ความรู้ความ เข้าใจและ นำมาปฏิบัติได้ เป็นรูปธรรม	ตุลาคม ๖๔ -กันยายน ๖๕	-	-	ทีมสื่อ ประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ จิตกั สุนท (ลงชื่อ)
(นางสาวอุสวดี ชุนหษา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ 15/10/25 (ลงชื่อ)
(นายเกริกภัทร ลิมปพยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ส่วนที่ ๓

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเียบ ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง คือแนวทางที่๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบโรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเียบ ได้สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ให้กับบุคลากร ๒.โรงพยาบาลท่าตะเกียบมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	มีการจัดตั้งชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ และจัดกิจกรรมออนไลน์ ๒ เดือนครั้งเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน โดยปรับกิจกรรมให้เข้ากับสถานการณ์โควิด คือ รณรงค์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย Line กลุ่มโรงพยาบาล One page Facebook และ.สรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	สถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มได้ ควรปรับเปลี่ยนกิจกรรมแบบ Social Distancing โดยการใช้การรวมกลุ่มคนเล็กๆ และใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทางโซเชียลมีเดีย ให้เป็นประโยชน์ในการณรงค์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อประกาศจุดยืนร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒. บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ คู่ทุจริต จิตพอเพียง”	ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต โดยมีการปรับแผนจากการประชุมเจ้าหน้าที่รพ.ทุกคนเพื่อประกาศจุดยืนร่วมกัน เป็นการประกาศจุดยืนร่วมกันภายในหน่วยงานย่อยเพื่อลดการรวมกลุ่มตามสถานการณ์ Covid-๑๙ ปรับเปลี่ยนกิจกรรมการจัดประชุมจัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเกียบ เป็นการประชุมกลุ่มย่อยจากผู้อำนวยการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กำหนดพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ คู่ทุจริต จิตพอเพียง” ถึงหัวหน้าหน่วยงานผ่านการประชุมกรรมการบริหารรพ. และให้หัวหน้าหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ต่อผ่านการประชุมภายในหน่วยงาน จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนโดยปรับใช้โซเชียลมีเดียในการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต ติดตามผลการดำเนินการฯ และรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ ทุกเดือน	สถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มได้ ควรปรับเปลี่ยนกิจกรรมแบบ Social Distancing โดยใช้การรวมกลุ่มคนเล็กๆ และใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทางโซเชียลมีเดียให้เป็นประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรมชมรม STRONG
๓	แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโรงพยาบาลท่าตะเกียบเพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ เพื่อทบทวน/แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ดำเนินการพัฒนาศักยภาพด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านทางสื่อความรู้ออนไลน์ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบเพื่อวางแผนการดำเนินงานและกิจกรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุก ๓ เดือนเพื่อติดตามกำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	สถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มได้ บ่อยครั้งแม่เป็นกลุ่มเล็ก ดังนั้นควรปรับเปลี่ยนการประชุมและติดตามและรายงานผลการดำเนินงานผ่านการประชุมออนไลน์ หรือสื่อโซเชียลมีเดีย หรือ Email แทน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเียบ
แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับ การทุจริต	มีการประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน คณะทำงานฯจัดประชุมร่วมกับตัวแทนจากคณะกรรมการบริหารรพ.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ จากนั้นประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	สถานการณ์ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ไม่สามารถประชุมกลุ่มใหญ่ได้จึงต้องปรับกลุ่มเป้าหมายการประชุมเป็นกลุ่มย่อยแทน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเกียบมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมสนป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	<p>คณะกรรมการ ITA มีการประชุมเพื่อกำหนดคณะทำงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน จากนั้นดำเนินการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่องดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๖ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน ๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล <p>จากนั้นได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือ แจกเวียนและสื่อช่องทางต่างๆโดยปรับใช้ให้เข้ากับสถานการณ์การระบาดของ Covid-๑๙ เพื่อให้บุคลากรรพ.ท่าตะเกียบมีความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง และมีการกำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติป้องกันการรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน</p>	สถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อประกาศมาตรการได้ ควรปรับเปลี่ยนกิจกรรมแบบ Social Distancing โดยใช้การรวมกลุ่มคนเล็กๆ และใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทางโซเชียลมีเดียให้เป็นประโยชน์ในการณรงค์ประกาศมาตรการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓	แผนงานการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายของทางราชการ	๑.ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเกียบ และวางแผนการออกตรวจสอบภายใน ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ และ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒.คณะผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๖ คณะดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทุกแห่ง (วันละไม่เกิน ๒ แห่ง) ครบร้อยละ ๑๐๐ ๒ ครั้งต่อปี ๓.จัดทำสรุปผลการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเกียบ เสนอต่อผู้บริหารรับทราบ ๔.รับนิเทศการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ตรวจสอบ/สอบทานระบบควบคุมภายใน ๙ กระบวนงาน และสรุปผลการปรับปรุงแก้ไข	รพ.สต.บางแห่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงสถานที่ และมีภาวะผู้ป่วยโควิด ๑๙ ทำให้เกิดภาระงานใน รพ.สต.มากขึ้น
๔	แผนงานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รพ.ท่าตะเกียบ	มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบเพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จากนั้นดำเนินการสื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ นโยบายและเจตนารมณ์ คู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงานผ่านทางหนังสือราชการ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดีย One page facebook กลุ่ม Line รพ.ท่าตะเกียบ และสนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินการ “การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” โดยรณรงค์ให้ปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน มีช่องทางการแจ้งปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เข้าถึงได้ง่ายและมีความเป็นส่วนตัว ได้แก่ E-mail ผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์ มีการประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ ทุกเดือน	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการทางเว็บไซต์ของรพ. ตามกฎหมายระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายการจัดซื้อจัดจ้างมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	-
๖	กิจกรรม “ผู้บริหารสื่อสารส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต” รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	มีการจัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก โดยมีผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง ไลน์กลุ่ม รพ. เฟซบุ๊ก รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเกียบ ผลสำรวจบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	-

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

.....สุภาวดี ชนนะ.....ผู้รายงาน

(นางสาวธุสวดี ชนนะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ ๗ / กันยายน / ๒๕๖๕

วิไล

(นายเกริกภัทร ลิมปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วันที่ ๗ / กันยายน / ๒๕๖๕