



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกราบ โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒

ที่ นช ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๑๘๓ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราบ

เรื่องเดิม

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่บรรลุตามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล
ท่าตะเกราบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาล
ท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกราบ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตขึ้นเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกราบ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสาธารณะ
ช่องทางอื่นต่อไป

กษกรณิกา

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุญาต

15/8/65
(นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราบ



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรม โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววรรณิกา มุทะสิน.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ โครงการ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมบาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญ-ตัก บาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญ ทางพุทธศาสนาและวัน สำคัญทางสถาบันอื่นๆ	๑๖๔คน	-	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ท่าตะเียบ	√				เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและ เข้าร่วมกิจกรรม
๒. โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเียบ ปี๒๕๖๕	๓๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ข้าราชการ	-	ทีม HRD		√			เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้าราชการและเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม
๓. กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเียบ ปี๒๕๖๕	๑๖๔ คน	-	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ท่าตะเียบ		√			เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและ มีจิตอาสาในการเข้าร่วม กิจกรรม
๔. กิจกรรมทำบุญ-ตัก บาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญ ทางพุทธศาสนาและวัน สำคัญทางสถาบันอื่นๆ	๑๖๔คน	-	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ท่าตะเียบ				√	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและ เข้าร่วมกิจกรรม
๕. กิจกรรมจิตอาสา ร่วมมือกันทำความสะอาด ทั้งภายในและภายนอก อาคาร รพ.ท่าตะเียบ	๑๖๔ คน	-	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ท่าตะเียบ				√	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและ มีจิตอาสาในการเข้าร่วม กิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล การออกเยี่ยมบ้านผู้พิการ ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ในเขตพื้นที่อำเภอท่าตะเกียบ	๑๐ คน	-	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ				√	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและมีจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรม
๗. กิจกรรมจิตอาสาให้ทุนการศึกษาปันสุขเพื่อน้องโรงเรียนมัธยมสิริวัณวรี ๓ ฉะเชิงเทรา	๕๐ คน	บุคลากรมีความสุขจากการให้ การแบ่งปัน ส่งผลให้การทำงานมีความสุข	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ				√	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและมีจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรม
๘. กิจกรรมจิตอาสา ร่วมมือกันปลูกต้นไม้สร้างพื้นที่สีเขียวช่วยลดปริมาณฝุ่นทำให้อากาศที่ใสหายใจสะอาดบริสุทธิ์ เพิ่มความชุ่มชื้นในบรรยากาศ	๖๐ คน	-	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ				√	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและมีจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุน เป็นผู้นำ และถือเป็นตัวอย่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

กิจกรรมบางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินงานได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙)

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย ให้เจ้าหน้าที่ได้รับโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ **นศ.ศ.อ.อ.ก** ผู้รายงาน

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)

ตำแหน่ง **นักจัดกิจกรรมทั่วไปปฏิบัติการ**

ประธานชมรมชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ
สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
กิจกรรมจิตอาสา ร่วมมือกันทำความสะอาดทั้งภายในและภายนอกอาคาร รพ.ท่าตะเกียบ



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลการออกเยี่ยมบ้านผู้พิการ
ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ในเขตพื้นที่อำเภอท่าตะเกียบ



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
กิจกรรมทุนการศึกษาป็นสุขเพื่อน้อง โรงเรียนมัธยมสิริวัณวรี ๓ ฉะเชิงเทรา



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
กิจกรรมจิตอาสา ร่วมมือกันปลูกต้นไม้สร้างพื้นที่สีเขียวช่วยลดปริมาณฝุ่นทำให้อากาศที่ใส
หายใจสะอาดบริสุทธิ์ เพิ่มความชุ่มชื้นในบรรยากาศ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

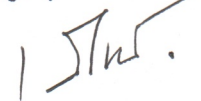
นสวอภก

นางสาวกรรณิกา มุทะสิน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

น.ก. < ๕๖๖๖ >

นายณภัส รุ่งแสงสี

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕