



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐ โทร. ๐๓๘-๕๕๖-๐๓๕-๖
ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์นำข้อมูลเอกสารไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางอรอนงค์ มีผล)
นักวิชาการเงินและบัญชี

กสจฉก

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายเกริกภัทร ลิมพยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ