



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒

ที่ นช.๐๐๓๒.๓๐๑/๕๓๐

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

## เรื่องเดิม

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่บรรลุตามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล  
ท่าตะเกียบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาล  
ท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการ  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายนี้

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตขึ้นเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการ  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสาธารณะ  
ช่องทางอื่นต่อไป

กสธ๖ก

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุญาต

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒๙.หมู่ ๒๔.....ตำบลคลองตะเกรา.....อำเภอท่าตะเกียบ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา.....๒๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรรณิกา.....มธุระสิน.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ โครงการ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม .....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....บาท



กิจกรรม	ผลลัพธ์สำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ	๑๖๔ คน	-	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกรา	✓				เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและเข้าร่วมกิจกรรม
๒. โครงการอบรม วินัยข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกรา ปี ๒๕๖๕	๓๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	-	ทีม HRD		✓			เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
๓. กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกรา ปี ๒๕๖๕	๑๖๔ คน	-	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกรา		✓			เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและมีจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุน เป็นผู้นำ และถือเป็นตัวอย่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม  
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

กิจกรรมบางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินงานได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)  
ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการค้าเงินงานในปีงบประมาณถัดไป

เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย ให้เจ้าหน้าที่ได้รับโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ ..... **นงศภัณีภา** ..... ผู้รายงาน

(นางสาวกมลวรรณ... มุทะสิน)

ตำแหน่ง ..... นักจัดกิจกรรมทั่วไปปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ส่งข้อมูลรายงานการค้าเงินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ  
สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนา





รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเียบ สำรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย





รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกียบ ปี๒๕๖๕





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา  
วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กสธฉก

นางสาวกรรณิกา มุทะสิน  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

1/3/25

นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ  
วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นภัส รุ่งแสงสี

นายนภัส รุ่งแสงสี  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕