



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒

ที่ นช.๐๐๓๒.๓๐๑/๓๔๒๘

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเห็นชอบและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

## เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงานนั้น

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสาธารณะช่องทางอื่นต่อไป

## กรรณิกา

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ / อนุญาต

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกรา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเกรา.....  
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลท่าตะเกรา.....หมู่ ๒๔.....ตำบลคลองตะเกรา.....อำเภอท่าตะเกรา.....จังหวัดฉะเชิงเทรา.....๒๔๑๖๐  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรรณิกา.....มุทะสิน.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๕๖๐๖๕.....ต่อ ๑๒๐๒  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๖๔.....คน  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๔.....คน  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๘.....โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....รวม.....๓๗,๐๐๐.....บาท  
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน.....รวมทุกกิจกรรม.....จำนวน.....๓๗,๐๐๐.....บาท  
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม.....จำนวน..........บาท  
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกรา.....จำนวน.....๑๖๔.....คน.....ผู้มารับบริการและญาติ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกรา.....ผู้มารับบริการและญาติ.....มีความรู้และมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	-	✓				
๒. กิจกรรมทุนการศึกษา บันสุขเพื่อน้อง	เพื่อให้บุคลากรพ.ท่าตะเกียบ รู้จักแบ่งปัน และมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อนักเรียนที่ขาดแคลนทุนการศึกษาแต่เรียนดี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	-	บุคลากรมีความสุขจากการให้การแบ่งปัน ส่งผลให้การดำเนินงานมีความสุข	-					
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตได้	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกราบ ปี๒๕๖๕	เพื่อเสริมสร้างวินัย ของบุคลากร รพ.ท่า ตะเกราบ	ทีม HRD	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย ข้าราชการ	-	-	√				
๕. กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกราบ ปี๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา ในบุคลากร รพ.ท่า ตะเกราบ	คณะกรรมการ จริยธรรม	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกราบ ที่ เป็นสมาชิก ชมรมจิต อาสาเข้า รวม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-						
๖. โครงการอบรมผู้ดูแล ผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ดูแล สามารถดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้ายได้ อย่างถูกต้อง	IPD	ผู้ดูแลมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแล ผู้ป่วยระยะ สุดท้าย ร้อยละ ๘๐	-	๓๕,๐๐๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๗. กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความพึงพอใจ มีความสุขสงบในระยะสุดท้ายของชีวิต	IPD	ผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	-	๒,๐๐๐	↔	↔	↔	↔	
๘. กิจกรรมฝึกจิตบริหารใจ รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความสุข ภาวะที่สมบูรณ์ปรับตัวได้ และให้บริการอย่างมีเมตตา สุภาพ	กลุ่มงานการพยาบาล	บุคลากรใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรอื่น ๆ ตามความสมัครใจ	-	-	↔	↔	↔	↔	
รวม					๓๗,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... **ก.จ.จ.อ.อ.อ.** ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวฉวีวรรณ... มุขะสิน)

ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ .....

คณะทำงานเลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

15/11/25

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายเกริกภัทร... ลินปนพยอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ .....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



## คำสั่งโรงพยาบาลท่าตะเียบ

ที่ ๑๔๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเียบ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเียบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเียบ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายเกริกภัทร	สิมปพยอม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวกรรณิกา	มูหะสิน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุณิสา	อินทรนนท์วิไล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นายณัฐชัย	สายวาริน	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นายณภัทร์พุทธคุณ	นิมมานันท์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวจิตรวรรณ	ไชยเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๗. นางจุฑารัตย์	ชุมสาชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวอรสา	ปิ่นแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวอุบลพันธ์	ภูเทียมศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจารุวรรณ	ไชยบุผา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวลำเพย	แก้วยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวพัชราพร	ธรรมทินนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางชนันธร	เสียงล้ำ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔. นางสาววิไลลักษณ์	จันทร์คามโกชก	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๕. นายสุรชาติ	ดิรัศมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน

๑๖. นางสาววิรัช	จ่ายเจริญ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวรุ่งนภา	เป้าคันทิ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวไพลิน	เวศวงษาทิพย์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาววัชรี	เสียงล้ำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๐. นางอรอนงค์	มีผล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวธุสวดี	ขุนทษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวศิริวิไล	ทองวิเชียร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๓. นางสาววรรณิภา	เลิศล้ำ	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๔. นางสาวชุดิมา	หมั่นคง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวอัจฉรา	ไทยเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเียบและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเียบแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(นายเกริกภัทร ลิมปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กศรฉก

นางสาวกรรณิกา มุทะสิน  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

15/พ.

นายเกริกภัทร ลิมปพยอม  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ  
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พัส วัชรวิ

นายณภัส รุ่งแสงสี

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔