



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๓๘๕๕ ๖๐๖๕ ต่อ ๑๓๐๒

ที่ ฌข ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๘๑ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาส ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๑.เรื่องเดิม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของศูนย์ประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริต  
แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ส่งเสริมให้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการ  
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วย  
ธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่  
ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและเคารพสิทธิ  
มนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน  
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและให้รายงานการ  
กำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ  
หน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดให้เสร็จสิ้นในไตรมาส ๔ นั้น

๒.ข้อพิจารณา โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุขทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓ และมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ทั้งนี้ทางโรงพยาบาลท่าตะเกียบขอ  
รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ไตรมาส ๔ มีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบนี้

๓.ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล  
ท่าตะเกียบ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสาธารณะช่องทางอื่นต่อไป

นสรณิกา

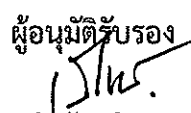
(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายเกริกภัทร ลิ้มพยออม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาส ๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  หนังสือโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ที่ ฉช.๐๐๓๒.๓๐๑.๒๗๘๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาส ๔  Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล กศศธิกา นางสาวกรรณิกา มุทะสิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พณ & รุ่งแสงสี นายณภัส รุ่งแสงสี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	