



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โทร.๐๓๘ - ๕๕๖๐๖๕
ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓๐๐/๕๓๗ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่องเดิม -
ข้อเท็จจริง

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ส่งเสริมให้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ เป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรมระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เป็นจำนวนเงิน ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติจักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ผู้รับผิดชอบโครงการนางสาวกรรณิกา มุทะสิน
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โทร ๐๓๘-๕๕๖-๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๓๘๕๕ ๖๐๖๕ ต่อ ๑๓๐๒

ที่ ๑๐๓๒.๓๐๑/๑๓๖๓ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนจัดโครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์
ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ส่งเสริมให้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ เป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม ระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เป็นจำนวนเงิน ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

ทรงอักษร

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน
ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ป. ๑ค. (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดการบริหารและบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดการรับสินบน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) กำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น๑ใน๔ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ปลุก/ปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคลสร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคมป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งปราบปราม ปรับปรุง กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม เครือข่ายสร้างกลไกภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และสำนักงานป.ป.ช.ที่ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป

ดังนั้นกลุ่มงานบริหารทั่วไปได้เห็นความสำคัญจึงจัดทำโครงการ อบรมสร้างเสริมและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกราชวิทยาลัยทุกคน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การมีวินัยมีความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและความอายต่อการทุจริตและการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG ; เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกราช “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริตและประยุทธ์หลักความพอเพียงให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๒.๔ เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จำนวน ๑๖๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ เสนอโครงการฯเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เชิญวิทยากร กำหนดหลักสูตรอบรมฯ

๔.๓ สำนักรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการอบรมในแต่ละรุ่น

๔.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม

๔.๕ ดำเนินการอบรมฯตามหลักสูตรโดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละครึ่งวัน รุ่นละประมาณ ๘๐ คน

หลักสูตรการฝึกอบรม

- บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
จำนวน ๑ ชั่วโมง
 - กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการประยุทธ์หลักความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
จำนวน ๑ ชั่วโมง
 - หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
- รวมจำนวน ๓.๓๐ ชั่วโมง

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดอบรมจำนวน ๑ วัน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ณ.ห้องประชุมใหญ่
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๖. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๕๐๐ บาท(เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) มี
รายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๐ คนๆละ ๓๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
๗.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๗ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๗.๓ ค่าวัสดุใช้ในการอบรม	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. การประเมินผล

๘.๑ จากแบบทดสอบความรู้ “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๘.๒ จากการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ๘๒

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบผู้เข้าร่วมการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริต มีทัศนคติต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ภายใต้แนวคิด

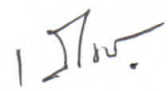
๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๒

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กมลธิกา

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด
“ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ
๒๕๖๔ เป็นจำนวนเงิน ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กำหนดการ

โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน

ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนเข้าอบรม รุ่นที่ ๑ |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) |

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๑๒.๔๕ - ๑๓.๐๐ น. | ลงทะเบียนเข้าอบรม รุ่นที่ ๒ |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) |

โดย วิทยากร : นางสาวพรพิมล แนนหนา นิตกรชำนาญการพิเศษและ

คณะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น.และเวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๑๐ น.

แบบฟอร์มเสนอแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รพ.ท่าตะเกียบ
ตอนที่ ๑ ความสอดคล้องและเชื่อมโยงของโครงการ/แผนปฏิบัติการ

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน : บริหารทั่วไป

ชื่อโครงการ/แผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน

ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตอบสนองต่อ : ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ รพ.ท่าตะเกียบ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ : การพัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลให้มีมาตรฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ : การส่งเสริมการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพประชาชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ให้มีความเพียงพอ มีความผูกพัน และมีความสามารถในงานที่ทำ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ : การพัฒนาการบริหารจัดการโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ลักษณะสำคัญของโครงการ :

- ๑. เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Work)
- ๒. เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของพื้นที่
- ๓. เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ตอบสนองนโยบาย ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (กสร./เขตสุขภาพที่๖/สสจ.ฉช./MOU คปสอ.ท่าตะเกียบ/แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพรพ.ท่าตะเกียบ):

๑. บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบผู้เข้าร่วมการอบรมอย่างน้อยร้อยละ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติตามที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอวยต่อการทุจริต มีทัศนคติต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ๘๒

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ**ก.ธ.ธ.ภ.**.....

(นางสาวกรรณิภา มุทะสิน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ.....


(นายกริภัทร ลิ้มปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

แบบฟอร์มเสนอแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รพ.ท่าตะเกียบ

ตอนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโครงการ/แผนปฏิบัติการ

ชื่อโครงการ/แผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ที่ซ่อนอยู่ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุหน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ(ของปีงบประมาณ)												งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณ(บาท)																							
				ธ.ค.	ก.ม.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ส.	ส.ค.	ก.ย.	อ.ค.		ธ.ค.	ธ.ค.	ก.ม.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ส.	ส.ค.	ก.ย.	อ.ค.	ธ.ค.										
๑	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ	จำนวน ๑๖๐ คน		ธ.ค.	ก.ม.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ส.	ส.ค.	ก.ย.	อ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	ก.ม.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ส.	ส.ค.	ก.ย.	อ.ค.	ธ.ค.										
๒	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																																							
๓	เชิญวิทยากร กำหนดหลักสูตรอบรมฯ																																							
๔	สำรวจรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการอบรมในแต่ละรุ่น																																							
๕	จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม																																							
๖	ดำเนินการอบรมฯตามหลักสูตรโดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละครั้งวัน รุ่นละประมาณ ๘๐ คน																																							
๖	ประเมินผลการดำเนินงาน																																							
				รวม												๙,๕๐๐	รวม												๙,๕๐๐											
				งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)												๙,๕๐๐																								

ตอนที่ ๓ รายละเอียดงบประมาณของโครงการ/แผนปฏิบัติการ/แผนปฏิบัติการ/แผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาต้านภัยธรรมชาติ การรื้อฟื้นวิถีชีวิต การรื้อฟื้นวิถีชีวิต
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	รายละเอียดงบประมาณ(จำแนกแต่ละรายการ)	งบประมาณ(บาท)
๑	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ		
๒	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เชิญวิทยากร กำหนดหลักสูตรอบรมฯ		
๓	สำรวจรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการอบรมในแต่ละรุ่น		
๔	จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม		
๕	ดำเนินการอบรมฯตามหลักสูตรโดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละครึ่งวัน รุ่นละประมาณ ๘๐ คน		
๖	ประเมินผลการดำเนินงาน		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เก็พื้นที่ทำรอยบาทถ้วน)			๙,๕๐๐