



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๓๘๕๕ ๖๐๖๕ ต่อ ๑๓๐๒

ที่ ๐๐๓๒.๓/๒๕๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนจัดโครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์
ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ส่งเสริมให้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ เป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม ระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เป็นจำนวนเงิน ๙,๘๓๐ บาท (เก้าพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

กชชฉก

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน

ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดการบริหารและบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดการรับสินบน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) กำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น๑ใน๔ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคลสร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคมป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งปราบปราม ปรับปรุง กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม เครือข่ายสร้างกลไกภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และสำนักงานป.ช.ที่ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป

ดังนั้นผู้รับผิดชอบ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกราชภัฏทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมพัฒนาด้านจริยธรรม การมีวินัยมีความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและความอายต่อการทุจริตและการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG ; เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกราชภัฏ “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริตและประยุทธ์หลักความพอเพียงให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๒.๔ เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ จำนวน ๑๕๑ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ เสนอโครงการฯเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เชิญวิทยากร กำหนดหลักสูตรอบรมฯ

๔.๓ สำนักรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการอบรมในแต่ละรุ่น

๔.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม

๔.๕ ดำเนินการอบรมฯตามหลักสูตรโดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละครึ่งวัน รุ่นละประมาณ ๗๖ คน

๕. หลักสูตรการฝึกอบรม

- บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
- กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการประยุทธ์หลักความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
- หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมจำนวน ๑ วัน (๑ มกราคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๖.๒ จัดอบรม ณ.ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลท่าตะเกราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๘๓๐ บาท(เก้าพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๑ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๓๐ บาท

๗.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๘ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

๗.๓ ค่าวัสดุใช้ในการอบรม เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวม ๓ รายการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙,๘๓๐ บาท (เก้าพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกราบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกรรณิกา มุทะสิน เบอร์โทร ๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒

๙. การติดตามและประเมินผล

๙.๑ สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ จากการสังเกตซักถามระหว่างเข้าร่วมกิจกรรม

๙.๓ ไม่มีอัตราข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกราบ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกราบผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริต มีทัศนคติต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ก๔๘๖๓

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

15/๗๕

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด
“ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หมดงบประมาณบำรุงโรงพยาบาลท่าตะเกรา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นจำนวนเงิน ๙,๘๓๐ บาท (เก้าพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

กำหนดการ

โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน

ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๑๕ – ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนเข้าอบรม รุ่นที่ ๑ |
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. | บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” |
| เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต |
| เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. | หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) |

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๑๒.๔๕ – ๑๓.๐๐ น. | ลงทะเบียนเข้าอบรม รุ่นที่ ๒ |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. | บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” |
| เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. | กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต |
| เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) |

โดย วิทยากร : นางสาวพรพิมล เน้นหนา นิติกรชำนาญการพิเศษและ

คณะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น.และเวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๑๐ น.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน
ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	พื้นที่ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			รวม	รายละเอียดงบประมาณ (ตามกติกา)
					เงินบำรุงรพ. ท่าตะเกียบ	PP	อื่นๆ		
<p>๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>๒. กำหนดแนวทางการดำเนินงาน กิจกรรม เป้าหมาย พื้นที่ดำเนินการ</p> <p>๓. จัดทำโครงการเพื่อเสนอ ขออนุมัติ</p> <p>๔. จัดอบรมสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละครึ่งวัน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๑๕-๑๖.๐๐ น.</p> <p>๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- เพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การไม่ทนและอายต่อการทุจริตและประยุต์หลักความพอเพียงให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ</p> <p>- เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”</p>	<p>ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ จำนวน ๑๕๑ คน</p>	<p>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๙,๘๓๐</p>			<p>๙,๘๓๐</p>	<p>- จากเงินบำรุงโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๘๓๐ บาท(เก้าพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๑ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๓๐ บาท</p> <p>๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๘ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าวัสดุใช้ในการอบรม เป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>รวม ๓ รายการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙,๘๓๐ บาท (เก้าพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)</p> <p>***ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม</p>
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น								๙,๘๓๐	

ผู้เสนอแผน

กศรฉีก

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน

1/5/25

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอบ้านนา จังหวัดนครราชสีมา ๒๕๖๐

ที่ ฉข ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๔๔

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงขยายเวลาระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา

ด้วยคณะกรรมการ ทีม HRD โรงพยาบาลท่าตะเกรา ได้ทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าตะเกรา “โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ช่วงระยะเวลาไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นวันที่ ๑๐ มีนาคม
๒๕๖๔ แต่ด้วยมีการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ (ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔)
นั้น

คณะกรรมการ ทีม HRD โรงพยาบาลท่าตะเกรา จึงมีความจำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลท่าตะเกรา
“โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ช่วงระยะเวลาไตรมาสที่ ๒
(มกราคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔) เดิมเป็นวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ขอเลื่อนเป็น วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

นสธฉีกา

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นาย + ด.ค.ค.

1. 5/3/64

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา