



E/B 18.2.1

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ อำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐  
ที่ นช. ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๗๔ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

### เรื่องเดิม

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่บรรลุตามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายนี้

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าตะเกียบ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อออนไลน์ต่อไปด้วย

๓๘๘๖๓

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทรง + สิบสอง

1/3/64

(นายเกริกภัทร ลิ้มพะยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิรินทิพย์ แสงสว่าง.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๔๒๒๖๖๔๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐๗,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๗,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเียบ จำนวน ๑๕๕ คน ผู้มารับบริการและญาติ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเียบ ผู้มารับบริการและญาติ มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้เกิดความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๑. กิจกรรมทำบุญ-ตัก บาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญ ทางพุทธศาสนาและวัน สำคัญทางสถาบันอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและ สามารถนำมาใช้เป็น แนวทางในการ ดำเนิน ชีวิตประจำวันและ การปฏิบัติงานได้ อย่างมีความสุข	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	-	-	←—————→					
๒. กิจกรรมทุนการศึกษา ปันสุขเพื่อน้อง	เพื่อให้บุคลากรรพ. ท่าตะเกียบ รู้จัก แบ่งปัน และมีจิตใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อ นักเรียนที่ขาดแคลน ทุนการศึกษาแต่ เรียนดี	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ	-	บุคลากรมี ความสุข จากการให้ การ แบ่งปัน ส่งผลให้ การ ทำงานมี ความสุข-	-	←—————→					
๓. กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมี ความเข้าใจในหลัก เศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและการ ดำรงชีวิตได้	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	-	-	←—————→					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. โครงการอบรม วินัยข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกรา ปี๒๕๖๔	เพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากร รพ.ท่าตะเกรา	ทีม HRD	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย ข้าราชการ	-	๗๐,๐๐๐		✓			
๕. กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกรา ปี๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา ในบุคลากร รพ.ท่าตะเกรา	คณะกรรมการ จริยธรรม	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกรา ที่ เป็นสมาชิก ชมรมจิตอาสาเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-		←-----→				
๖. โครงการอบรมผู้ดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ดูแล สามารถดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้ายได้ อย่างถูกต้อง	IPD	ผู้ดูแลมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแล ผู้ป่วยระยะ สุดท้าย ร้อยละ ๘๐	-	๓๕,๐๐๐			✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗. กิจกรรม..ทางศาสนาใน ผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายมีความพึง พอใจ มีความสุข สงบในระยะสุดท้าย ของชีวิต	IPD	ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายมี ความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	๒,๐๐๐	←—————→				
๘. กิจกรรมฝึกจิตบริหารใจ รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๔	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขมีความสุข ภาวะที่สมบูรณ์ ปรับตัวได้ และ ให้บริการอย่างมี เมตตา สุภาพ	กลุ่มงาน การ พยาบาล	บุคลากร ใหม่ ร้อย ละ ๑๐๐ บุคลากร อื่นๆตาม ความสมัคร ใจ	-	-	-	-	-	✓	
รวม					๑๐๗,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวศิริณีทิพย์ แสงสว่าง)

ตำแหน่ง ..... พนักงานธุรการ

คณะทำงานเลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายเกริกภัทร ลิมปพยอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ .....

สถานที่ตั้ง ๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภوتاตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริทิพย์ แสงสว่าง ..... โทรศัพท์ ๐๘๐-๔๒๖๖๔๙ .....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ	✓			เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและเข้าร่วมกิจกรรม	
๒. กิจกรรมทุนการศึกษาปันสุขเพื่อน้อง		✓			
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนเองของเจ้าหน้าที่ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		✓			
๔. โครงการอบรม วินัยข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๔		✓			
๕. กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๔	✓			เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและมีจิตอาสาในการร่วมทำกิจกรรม	
๖. โครงการอบรมผู้ดูแล ผู้ป่วยระยะสุดท้าย		✓			
๗. กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย	✓			ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ความพึงพอใจและมีมีความสุขสงบในระยะสุดท้ายของชีวิต	
๘. กิจกรรมฝึกจิตใจบริหารใจ รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๔		✓			

ลงชื่อ ..... กฤษณิศา ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรรณิกา มุทะสิน)

ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถนำมาใช้  
เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

กิจกรรม ทำบุญตักบาตร - ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบัน





รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการเพื่อส่งเสริมจิตอาสาในโรงพยาบาลท่าตะเกียบ  
กิจกรรมจิตอาสา “ปณิธานความดี ทำดีได้ทีใจเรา”



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการเพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความพึงพอใจ  
มีความสุขสงบในระยะสุดท้ายของชีวิต

กิจกรรม ทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรม ..... โรงพยาบาลท่าตะเียบ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลท่าตะเียบ .....

สถานที่ตั้ง ..... ๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวศิรินทิพย์ แสงสว่าง ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๐-๔๒๒๖๖๔๙ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๘ ..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... - ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๐๗,๐๐๐ ..... บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมทำบุญ-ตัก บาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญ ทางพุทธศาสนาและวัน สำคัญทางสถาบันอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและ สามารถนำมาใช้เป็น แนวทางในการ ดำเนิน ชีวิตประจำวันและ การปฏิบัติงานได้ อย่างมีความสุข	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ท่าตะเียบ	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	-	←—————→				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมจิตอาสาในบุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ	คณะกรรมการจริยธรรม	บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ ที่เป็นสมาชิกชมรมจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	←————→				
๓. กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความพึงพอใจ มีความสุขสงบในระยะสุดท้ายของชีวิต	IPD	ผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	-	←————→				

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุน เป็นผู้นำ และถือเป็นตัวอย่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

#### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่สามารถดำเนินงานได้ทุกกิจกรรม เนื่องจากปีนี้ประสบปัญหา การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิดนำ ๒๐๑๙

#### ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย ให้เจ้าหน้าที่ได้รับโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ ..... กสธธึก ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรรณิภา มุทะสิน)

ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศิริทิพย์ แสงสว่าง)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง




(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณภัศ รุ่งแสงสี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔