



EB 17.3

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกรา อำเภوتاตะเกรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐
ที่ ฉช. ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๗๖๖ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา

เรื่องเดิม

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่บรรลุตามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแนวทางของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกรา จึงขอรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าตะเกรา จักเป็นพระคุณ

(นางสาวศิรินทิพย์ แสงสว่าง)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วัน/เดือน/ปี : ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวศิรินทิพย์ แสงสว่าง)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนภัส รุ่งแสงสี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่งโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			ประธานกรรมการ
๒. นายเกริกภัทร	ลิมพยอม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	ที่ปรึกษา
๓. นายวันชัย	ศรีพุก	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๔. นางสาวสุณิสา	อินทรนนท์วิไล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นายณัฐชัย	สายวาริน	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายณภัทรพัทธ์คุณ	นิมมานันท์	เภสัชกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจิตรวรรณ	ไชยเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นางจุฑารัตย์	ชุมสาชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวอรสา	ปิ่นแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวอุบลพันธ์	ภูเทียมศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวจารุวรรณ	ไชยบุผา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวลำเพย	แก้วยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวพัชราพร	ธรรมทินนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นางชนันธร	เสียงล้ำ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาววิไลลักษณ์	ขันธคามโกษก	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๖. นายสุรชาติ	ดีรัมย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๑๗. นางสาววิรัช	จ่ายเจริญ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวรุ่งนภา	เข้าคันที่	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวเอื้อมพร	เฉลิมพักตร์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๐. นางสาววัชรีย์	เสียงล้ำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๑. นางอรอนงค์	มีผล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวธุสวดี	ชุนหษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๓. นางศิริพร	ตระกุลวาปี	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวศิรินทิพย์	แสงสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๕. นางสาวชุตีมา	หมั่นคง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวศิรินทิพย์	นามวิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกรา และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ท่าตะเกราแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกราได้มีการดำเนินงานตามแนวทางคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นายเกริกภัทร ลิมพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ ๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศรินทิพย์ แสงสว่าง.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๔๒๖๖๔๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐๗,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๗,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเียบ จำนวน ๑๕๕ คน ผู้มารับบริการและญาติ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเียบ ผู้มารับบริการและญาติ มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้เกิดความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกรา	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	-	←				→
๒. กิจกรรมทุนการศึกษาปันสุขเพื่อน้อง	เพื่อให้บุคลากรพ.ท่าตะเกรา รู้จักแบ่งปัน และมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อนักเรียนที่ขาดแคลนทุนการศึกษาแต่เรียนดี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกรา	-	บุคลากรมีความสุขจากการให้การแบ่งปัน ส่งผลให้การดำเนินงานมีความสุข	-	←				→
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตได้	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกรา	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	-	←				→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเียบ ปี๒๕๖๔	เพื่อเสริมสร้างวินัย ของบุคลากร รพ.ท่า ตะเียบ	ทีม HRD	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย ข้าราชการ	-	๓๐,๐๐๐		√			
๕. กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเียบ ปี๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา ในบุคลากร รพ.ท่า ตะเียบ	คณะกรรมการ จริยธรรม	บุคลากร รพ.ท่า ตะเียบ ที่ เป็นสมาชิก ชมรมจิต อาสาเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-		←—————→				
๖. โครงการอบรมผู้ดูแล ผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ดูแล สามารถดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้ายได้ อย่างถูกต้อง	IPD	ผู้ดูแลมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแล ผู้ป่วยระยะ สุดท้าย ร้อยละ ๘๐	-	๓๕,๐๐๐			√		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗. กิจกรรม..ทางศาสนาใน ผู้ป่วยระยะสุดท้าย	เพื่อให้ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายมีความพึง พอใจ มีความสุข สงบในระยะสุดท้าย ของชีวิต	IPD	ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายมี ความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	๒,๐๐๐	←—————→				
๘. กิจกรรมฝึกจิตบริหารใจ รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๔	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขมีสุข ภาวะที่สมบูรณ์ ปรับตัวได้ และ ให้บริการอย่างมี เมตตา สุภาพ	กลุ่มงาน การ พยาบาล	บุคลากร ใหม่ ร้อย ละ ๑๐๐ บุคลากร อื่นๆตาม ความสมัคร ใจ	-	-	-	-	-	✓	
รวม					๑๐๗,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรินทิพย์ แสงสว่าง)
ตำแหน่ง พนักงานธุรการ
คณะทำงานเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยออม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ