



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕ ต่อ ๒๑๐๖

ที่ อข ๐๐๓๒.๓๐๗/๑๕๑ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

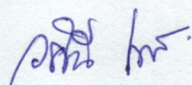
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงมีการจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๒๐ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน มีการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

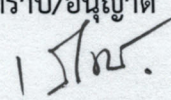
ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จึงมีการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๐ การดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ


(นางสาวศินี ไชยทอง)
นักวิชาการพัสดุ

 เจ้าหน้าที่
(นางสาวจิตวรณ์ ไชยเดช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาต


(นายเกริกภัทร ลิ้มพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐหรือที่เราเรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” จึงถือได้ว่าปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการดุลยพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อสาธารณะของส่วนรวม และทำประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน สังคมต้องสูญเสียไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลท่าตะเกราบจึงได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าตะเกราบอย่างต่อเนื่อง ตามหนังสือสั่งการให้ถือปฏิบัติตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ ฌช ๐๐๓๒.๓๐๗/๑๐๙ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และ แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยโรงพยาบาลท่าตะเกราบ กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การใช้ทรัพย์สินหรือเวลาของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ
๓. กระบวนการจัดซื้อจัดหาพัสดุ

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลท่าตะเกราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

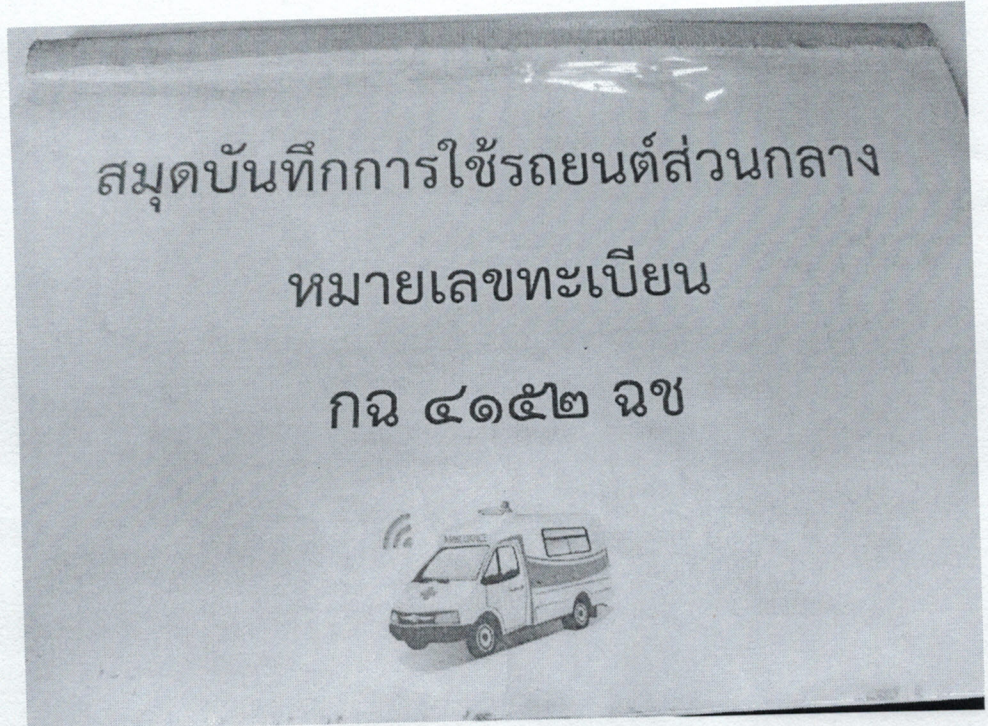
๑. การใช้ทรัพย์สินหรือเวลาของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

การใช้รถยนต์ราชการ

๑.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้รถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ และเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเกราบ

๑.๒ ผลที่ได้จากการดำเนินงานตามมาตรการการใช้รถยนต์ราชการ

- เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ทุกระดับ รับทราบและปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกันและวางแผนทางการใช้รถยนต์ราชการของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
- มีผู้รับผิดชอบรถยนต์ที่ชัดเจนในแต่ละคัน มีทะเบียนคุมรถยนต์ทุกคัน พนักงานขับรถยนต์ทุกคนมีการลงรายการในสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลาง
- ลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน เรื่องนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว



บันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลางโรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....ประจำเดือน.....

วันที่	ออกเดินทาง เวลา	ถึงถึงมา เวลา	สถานที่ไป	ทะเบียนรถ (รถ)	ผู้ขับขี่ (คน)	เวลา	รถเช่า (คน)	รวมเป็นรถยนต์ (คน)	ผู้โดยสาร	พนักงานขับรถ
31 ธ. 64	13.00	13.05	บ้านดอน	97000	51 ธ. 64	13.16	97008	8	ER	วิภา
1 ก.พ. 64	15.30	15.40	ว. 25. ๒๕๓๖	97008	3 ก.พ. 64	15.50	97026	18	ER	วิภา
4 ก.พ. 64	10.00	10.20	บ้านดอน 9	97026	4 ก.พ. 64	11.08	97059	33	ER	วิภา
5 ก.พ. 64	10.10	10.25	ว. 7	97059	6 ก.พ. 64	11.00	97089	30	ER	วิภา
5 ก.พ. 64	12.00	12.15	ว. ๒๕๐๗	97089	7 ก.พ. 64	12.35	97124	30	ER	วิภา
5 ก.พ. 64	13.55	14.00	ว. ๒๕๐๗	97124	8 ก.พ. 64	14.30	97150	26	ER	วิภา
11 ก.พ. 64	10.40	10.55	อ. ๒๕๑๓	97150	11 ก.พ. 64	11.15	97181	31	ER	วิภา
11 ก.พ. 64	13.30	13.35	อ. ๒๕๑๓	97181	11 ก.พ. 64	13.50	97193	13	ER	วิภา
11 ก.พ. 64	13.30	13.35	อ. ๒๕๑๓	97193	12 ก.พ. 64	14.00	97193	22	ER	วิภา
11 ก.พ. 64	14.30	14.37	ว. ๒๕๑๓	97193	13 ก.พ. 64	14.40	97228	13	ER	วิภา
12 ก.พ. 64	14.30	14.37	ว. ๒๕๑๓	97228	14 ก.พ. 64	01.00	97258	30	ER	วิภา
13 ก.พ. 64	14.15	14.14	ว. ๒๕๑๓	97258	14 ก.พ. 64	14.00	97307	14	ER	วิภา
14 ก.พ. 64	14.15	14.14	ว. ๒๕๑๓	97307	15 ก.พ. 64	16.10	97327	25	ER	วิภา
15 ก.พ. 64	15.50	16.00	ว. ๒๕๑๓	97307	16 ก.พ. 64	16.49	97335	8	ER	วิภา
16 ก.พ. 64	16.38	16.43	ว. ๒๕๑๓	97335	17 ก.พ. 64	16.48	97383	48	ER	วิภา
17 ก.พ. 64	15.48	16.18	ว. ๒๕๑๓	97383	17 ก.พ. 64	19.58	97389	6	ER	วิภา
17 ก.พ. 64	19.45	19.50	ว. ๒๕๑๓	97389	19 ก.พ. 64		97437	32	ER	วิภา
19 ก.พ. 64	18.30	19.00	ว. ๒๕๑๓	97437	20 ก.พ. 64	17.26	97440	3	ER	วิภา
20 ก.พ. 64	17.34	17.36	ว. ๒๕๑๓	97440	21 ก.พ. 64	18.30	97455	15	ER	วิภา
21 ก.พ. 64	18.10	18.15	ว. ๒๕๑๓	97440						

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตราการเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนโดยการวางมาตรการที่อยู่ในแนวทางเดียวกันคือ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก

๒.๒ ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่ถูกต้องตามระเบียบและไม่ตรงตามสิทธิ์

- เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ทุกระดับ รับทราบและปฏิบัติตามรวมทั้งตระหนักในเรื่องการป้องกันการกระทำผิดวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องระเบียบ

- การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ

- ลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน เรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๓. กระบวนการจัดซื้อจัดหาพัสดุ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาพัสดุ โรงพยาบาลท่าตะเกียบเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ทุกระดับ รับทราบและปฏิบัติตามรวมทั้งตระหนักในเรื่องการป้องกันการกระทำผิดวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ และบุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีการควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎกระทรวง มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และแนวทางในการปฏิบัติที่หน่วยงานกำหนดอย่างเคร่งครัด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ/พิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบต่อไป

(นางสาวศินี ไชยทอง)

นักวิชาการพัสดุ

เจ้าหน้าที่

(นางสาวจิตวรรณ ไชยเดช)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาต

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

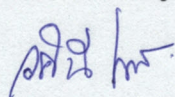
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

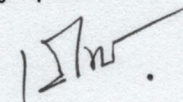


(นางสาวศินี ไชยทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

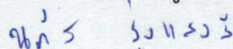


(นายเกริกภัทร ลิ้มพยอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนภัส รุ่งแสงสี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔