



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐ โทร. ๐๓๘-๕๕๖-๐๓๕-๖

ที่ นข ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ.(FB.๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidences Based) ระดับจังหวัดและระดับเขต โดยให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศประกาศ มาตรการบริหารและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. อนุมัติให้เผยแพร่ประกาศ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางอรอนงค์ มีผล)  
นักวิชาการเงินและบัญชี

ทพ + อิมพม

(นายเกริกภัทร ลิมปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ