



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐ โทร. ๐๓๘-๕๕๖-๐๓๕-๖

ที่ นพ.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (EB.๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidences Based) ระดับจังหวัดและระดับเขต โดยให้มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุมัติให้เผยแพร่ประกาศ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางอรอนงค์ มีผล)  
นักวิชาการเงินและบัญชี

*Handwritten signature of Mr. Kerikhat Limpayom*

*Handwritten signature of Mr. Kerikhat Limpayom*

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ