



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ต.คลองตะเกรา อ.ท่าตะเียบ จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐

ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๗๕๗

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ.ท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ

ตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รพ.ท่าตะเียบ ได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ.ท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รพ.ท่าตะเียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ.ท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

อรุณี รุณท

(นางสาวอรุณสวัสดิ์ ชุนหษา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

1/5/๖๔

(นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ

០១១៣ / ២០១៣ ០២ ១៤០៤១២-២២០ ៩៧១
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

១៤១៣.២.៣ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ



คำนำ

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐทั้งแนวนอนและแนวตั้งปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน

ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หน่วยงานภาคที่เกี่ยวข้องจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลตะกั่วป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปการศึกษาระดับอุดมศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการและประเพณีนิยมไทย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยให้ความสำคัญของการทุจริต ยุทธศาสตร์การสร้างสรรค์สังคมรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางการกำหนดใน ๒ แนวทาง คือแนวทางที่ ๑ ปักฝังวิถีคิด ปักจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็นแนวทางการดำเนินงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเกียบ

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๕

๓๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๕

หน้า

๑๕๑

บัญชี

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเกียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยพิจารณาความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบาย เสริมสร้างคุณลักษณะของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาสถาปัตยกรรมของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งในนามอารยประเทศ

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : “ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐”

วัตถุประสงค์หลัก :

- ๑. สังคมมีพฤติกรรมการร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการระดมการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกลุ่มกลางทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่เมื่อยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในช่วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาล และเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งของสังคมไทยในช่วงเวลาที่ผ่านมา การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่เฝ้ารอรับและ สะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพตมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้ยุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy formation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาภาคีและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคีและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตามเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาภาคีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ จะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้มากที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่แหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

เข้าประสังศ์เชิงยุทธศาสตร์ : “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ”

การกำหนดยุทธศาสตร์ :

- ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งดำเนินการทุจริต
- ๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
- ๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังชนด้วยการรณรงค์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการบริหารจัดการและดำเนินการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตลอดว่าปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับปรุงความศรัทธาต่อการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม เครือข่าย สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และ สร้างความเข้มแข็งของกลไก

การตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบความคิดการยึดถือปรัะโยชน์ของประชาชนให้เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวตน สร้างระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดแยะ” (Digital Thinking) และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีส่วนในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล
- ๒. เพื่อเสริมสร้างระบบความคิดการยึดถือปรัะโยชน์ของประชาชนส่วนตน สร้าง ระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรม
- ๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำ คำนิยาม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยีและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาภาคีและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพฤติกรรมการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการทุจริต ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการลดจำนวนคดีการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และมีการขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกกระทรวงจำเป็นต้องมีโครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละกระทรวง เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน สำนักงาน ป.ป.ช. มีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นที่รูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยการตั้งงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาในการลดคดีการทุจริตที่หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่

- ๑) มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) มาตรการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)
- ๓) มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งส่งลำล่าหน้า
- ๔) มาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับภัยพิบัตินานทางสาธารณสุข

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ต้นแบบปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพเนื่องจากตามหน้าที่และอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่อง ซึ่งจะสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ จึงควรมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีกระบวนการพิจารณาความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานต้นแบบปราบปรามการทุจริต

๒๕๕๒ มาตรา ๑ ในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีมติเห็นชอบว่าสมควรออกตราพระราชบัญญัติ
และ (๒๕๕๒-๐๒๒๒.๒.พ.) ปี ๕๕๕๕ และกระทรวงมหาดไทยมีมติเห็นชอบว่าสมควรออกตราพระราชบัญญัติ
๒๕๕๒ มาตรา ๑ ในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีมติเห็นชอบว่าสมควรออกตราพระราชบัญญัติ

(๒๕๕๒-๐๒๒๒.๒.พ.) ปี ๕๕๕๕ และกระทรวงมหาดไทยมีมติเห็นชอบว่าสมควรออกตราพระราชบัญญัติ

๒๕๕๒ มาตรา ๑ ในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีมติเห็นชอบว่าสมควรออกตราพระราชบัญญัติ

ตอนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกราชประชาสังคม พ.ศ.๒๕๖๔

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มิวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกราชประชาสังคม

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มิวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมณ	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน การทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเกราชประชาสังคม ๒๕๖๓	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมให้กับบุคลากร ๒. โรงพยาบาลท่าตะเกราชประชาสังคมกลุ่มบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกราชประชาสังคม” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	๑. จัดตั้งชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกราชประชาสังคม ๒. ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกราชประชาสังคม ๒ เดือนครึ่งเพื่อ จัดกิจกรรม ๒ เดือนครึ่งเพื่อ รณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกการเฝ้าระวัง และแจ้ง เบาะแสของหน่วยงาน ๓. สรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือนรายงานให้ผู้บริหารทราบ	บุคลากร รพ.ท่าตะเกราชประชาสังคม จำนวน ๑๕๕ คน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ๒. โรงพยาบาลสมัครก่อตั้ง “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกราชประชาสังคม”	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ๑,๐๐๐ -	งบประมณ	เงินบำรุง รพ.ท่าตะเกราชประชาสังคม	คณะกรรมการ TTA รพ.ท่าตะเกราชประชาสังคม

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อประกาศเจตจำนงร่วมกันใน การต่อต้านการทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒. บุคลากร รพ.ท่าตะเกรา มี ความรู้ ความเข้าใจ และตระหนัก ถึงความสำคัญของการปฏิบัติความ เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี รู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	๑. ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับ ทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต ๒. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่า ตะเกรา โดยมีผู้อำนวยการ รพ. ท่าตะเกราเป็นประธานในการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” กำหนด พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี รู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๓. จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้าง ความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต ๔. ชมรมฯ ติดตามผลการ ดำเนินงาน และรายงานผลการ ดำเนินงาน ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่า ตะเกรา ทุกเดือน	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกรา จำนวน ๑๕๕ คน	๑. รพ. มีการประกาศเจตจำนง ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” ๒. บุคลากร รพ.ท่า ตะเกรา มีความรู้ ความ เข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ภายใต้พันธะ สัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี รู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ร้อย ละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	-	-	ชมรม STRONG และทีม HRD รพ.ท่า ตะเกรา

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	แผนงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการด้วย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการโรงพยาบาลท่าตะเียบ เพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑. แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากรที่ รับผิดชอบการประเมิน ITA ๒. ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ. ท่าตะเียบเพื่อวางแผนการ ดำเนินงานและกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๓. ดำเนินการตามแผนงาน ๔. ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ ผู้บริหารทราบ	โรงพยาบาลท่า ตะเียบ	๑. โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ท่าตะเียบ	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	- ค่าอบรม พัฒนา บุคลากร/ คณะกรรมการ ITA ๕๐,๐๐๐- - ประชุม คณะกรรมการ ITA ๓,๐๐๐.-	เงินบำรุง รพ.ท่า ตะเียบ	คณะกรรมการ การ ITA รพ.ท่า ตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
 แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต	๑. ประชุมคณะกรรมการ ITA รวบรวมประเด็นเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๒. คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารพ. เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา ๓. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๔. ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่าตะเกียบ	โรงพยาบาลท่าตะเกียบวิเคราะห์การวิเคราะห์แผนและบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	แผนงานโครงการกำหนด มาตรการและระบบ ในการป้องกัน รับสินบน โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเกียบมี การกำหนดมาตรการ แนว ทางการปฏิบัติที่เป็น รูปธรรมเสนอป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบ	<p>๑. คณะกรรมการ ITA ประชุมเพื่อกำหนดคณะทำงานการ กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน ๒. คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน จัดทำ ประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการ ปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่องดังนี้</p> <p>๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในการบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ</p> <p>๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๒.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้ธรรมาภิบาล การเปิดคำตอบแทน การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒.๖ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วน ชดเชยส่วนสนับสนุน</p> <p>๒.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ๓. ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้ง เวียนและสื่อช่องทางต่างๆเพื่อบุคลากรรพ.ท่าตะเกียบมี ความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับ สินบน ๗ เรื่อง</p> <p>๔. กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกัน การรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการ ประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน</p>	รพ.ท่า ตะเกียบ	รพ.ท่า ตะเกียบมีการ กำหนด มาตรการ แนวทางการ ปฏิบัติเป็น รูปธรรมเสนอ ป้องกันการรับ สินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	-	-	คณะกรรมการ การ ITA รพ.ท่า ตะเกียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	แผนงานการ ตรวจสอบภายใน คปสอ.ทำตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานย่อย และให้ คำแนะนำ ปรีกษา เพื่อให้ เป็นไปตามระเบียบแบบ แผนและนโยบายของทาง ราชการ	๑.ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.ทำตะเกียบ เพื่อวางแผนการออกตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒.คณะผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๖ คณะดำเนินการ ตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทุกแห่ง (วันละไม่เกิน ๒ แห่ง) ใน ลักษณะการประเมินชี้วัดระหว่างอำเภอภายในภาคทำหมัดตาม แผนปฏิบัติการ ๓.จัดทำสรุปผลการตรวจสอบภายใน คปสอ.ทำตะเกียบ เสนอ ต่อผู้บริหารทราบ ๔.รับนิเทศการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ตรวจสอบ/สอบทาน ระบบควบคุมภายใน ๙ กระบวนการ ๕.จัดทำสรุปผลการรับนิเทศฯ เสนอผู้บริหารทราบ	รพ.ท่า ตะเกียบ และ สสจ. ทำตะเกียบ และรพสต.๙ แห่งในเขต อำเภอท่า ตะเกียบ	หน่วยบริการ รพ. รพสต. และสสจ. ได้รับการ ตรวจสอบ ภายในตาม มาตรฐานร้อย ละ ๑๐๐	ตุลาคม ๖๓ -กันยายน ๖๔	-	-	คณะกรรมการ การ ตรวจสอบ ภายใน คป สอ.ท่า ตะเกียบ
๔	แผนงานการป้องกัน และแก้ไขปัญหากลาง ละเมิดทางเพศ ในทางทำงาน โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑.เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่เคารพสิทธิ มนุษยชนที่เป็นจริยธรรม สากลในการเคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานมาตราการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน รพ.ทำตะเกียบ	๑.ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ทำตะเกียบเพื่อจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เติมนามณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ๓.ประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่าน การประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ทำตะเกียบ ทุกเดือน	บุคลากร รพ.ท่า ตะเกียบ จำนวน ๑๕๕ คน	๑.โรงพยาบาล มีการประกาศ นโยบายและ ประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งทุก หน่วยงานมี การ ดำเนินการ “การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศในการทำงาน”	-	-	-	คณะกรรมการ บริหาร รพ.ท่า ตะเกียบ รพ.ท่า ตะเกียบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปรแกรมตรวจสอบตัวชี้วัดและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปรแกรมตรวจสอบตัวชี้วัดโดยเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	คลังพัสดุ รพ.ท่าตะเกียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายการจัดซื้อจัดจ้างมีการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	-	-	คณะกรรมการ รพ.๕ คลัง รพ.ท่าตะเกียบ
๖	กิจกรรม “ผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเกียบ” เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และสามารถนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเกียบ โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ท่าตะเกียบเป็นประธาน และกล่าวให้ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ จำนวน ๑๕๕ คน	บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมได้	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	-	-	คณะกรรมการ ITA และ ทีม HRD รพ.ท่าตะเกียบ

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ **พิภพ วัฒน**
 (นางสาวธัญญา ชุนทษา)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ **1 ฐน**
 (นายเกริกภัทร ลิ้มพะยอม)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ