



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕-๖

ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๐๕๖

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๔ บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ตามที่โรงพยาบาลท่าตะเกียบได้ดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังสั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กัน หน่วยงานมีการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

ทั้งนี้ใกล้ครบไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้ว ทางคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าตะเกียบดังกล่าวตามเอกสารแนบ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓) และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล เพื่อใช้เป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาลแก่สาธารณะ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ประธานกรรมการ โครงการพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ทราบ/อนุญาต

.....

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕-๖

ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๐๕๕

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน
กระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและโครงการ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกับป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ให้ทุกคนในหน่วยงานโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างระบบคุณธรรม
ของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้
วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน”

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลท่าตะเกียบได้จัดตั้งโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลขึ้น
และได้ทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาล
ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาล โดยมี
แนวทางดำเนินการตามคู่มือการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกคนยึดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

เนื่องจากใกล้ครบไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้ว ทางคณะกรรมการ
ดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าตะเกียบดังกล่าวตาม
เอกสารแนบ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ประธานกรรมการ โครงการพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

รับทราบ/อนุมัติ

.....

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริพัตรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม..... ชมรมคุณธรรม จริยธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....

สถานที่ตั้ง..... ตำบล หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นาย เกียรติภัทร ลิมปพยอม โทรศัพท ๐๘๑-๙๑๘๘๘๗๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริพัตรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม..... ประชุมชี้แจงนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมไปทั่วหน่วย นำเสนอบอร์ดผู้บริหารร่วมกัน ซึ่งจนมาโครงการป้องกันภาวะทุจริต ๔ มาตรการหลัก	✓		๑ ครั้ง	-ไม่พบรายงานการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาล	-ได้ยึดหลักของโรงพยาบาลร่วมกัน "ซื่อสัตย์ ทำงานดี มีน้ำใจ" -ทุกคนรับทราบมาตรการป้องกันการ ทุจริต ๔ มาตรการหลัก
๒. กิจกรรม..... ส่งเสริมให้มีความรู้ด้านระเบียบวินัยคุณธรรมในหน่วยงาน ย่อย (กิจกรรมเสริมนอกแผน)	✓		๑ ครั้ง/ ไตรมาส	-ไม่พบรายงาน กระทำผิดทางวินัย	-สอดคล้องกิจกรรมในการประชุมฝ่ายของ หน่วยงาน -รพ. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ สรุปให้แก่อำนาจการ
๓. กิจกรรม..... ทำบุญโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี ๒๕๖๓	✓		๑ ครั้ง/ปี	-เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลให้ความ ความร่วมมือในการ นำอาหารมาร่วม ทำบุญตลอดจน ถวายปัจจัยร่วมกัน ในนามโรงพยาบาล	-เสริมสร้างการเสียสละ ความสามัคคีใน หน่วยงาน

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีติดำเนินการ			
๔. กิจกรรม..... ตักบาตรถวายอาหารแห้ง ถวายเป็นพระราชกุศลวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	✓		๑ ครั้ง/ปี	-เจ้าหน้าที่จากทุกหน่วยงานเข้าร่วม ตักบาตรกันอย่างพร้อมเพียง	-เสริมสร้างการเสียสละ ความสามัคคีในหน่วยงาน
๕. กิจกรรม..... ตักบาตรถวายอาหารแห้ง ถวายเป็นพระราชกุศลวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง.....		✓	๑ ครั้ง/ปี	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙	
๖. กิจกรรม..... เวียนเทียน เนื่องในวันวิสาขบูชา.....	✓		๑ ครั้ง/ปี	-เจ้าหน้าที่ร่วมทำนุบำรุงศาสนาโดยการเวียนเทียนทั่ววัดใกล้บ้าน	-เสริมสร้างการสืบสานประเพณีและทำนุบำรุงศาสนา
๗. กิจกรรม..... โครงการสืบสานประเพณีไทย รดน้ำต้นไม้ผู้สูงอายุในวันสงกรานต์.....		✓	๑ ครั้ง/ปี	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙	-
๘. กิจกรรม โครงการพัฒนาจริยธรรมและตามรอยธรรมนำชีวิต		✓	๑ ครั้ง/ปี	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙	-
๙. กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องประชาธิปไตย โดยการลงคะแนนเสียง (กิจกรรมเสริมนอกแผน)	✓		๒-๕ ครั้ง/ปี	ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนหรือตัวแทนหน่วยงานมีส่วนร่วมในการออกเสียง	จัดให้มีการออกเสียงในหัวข้อในเรื่องต่างๆ เช่น กิจกรรมจัดงานปีใหม่ การเลือกตั้งลักษณะของโรงพยาบาล เป็นต้น

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีติดดำเนินการ			
๑๐. กิจกรรม มีการเผยแพร่ข้อมูลแก่ประชาชนผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาล เช่น ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลสุขภาพ เป็นต้น (กิจกรรมเสริมนอกแผน)	✓		>๑๐ครั้ง /เดือน	รพ. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลของกระทรวงสาธารณสุข เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง สขร., การจัดซื้อจัดจ้างแบบประกวดเชิญชวนทั่วไป เป็นต้น	มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพและการป้องกันตนเองจากโรคต่างๆ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทำตะกร้อแบบ one page เพื่อการเข้าใจง่ายในระยะเวลาอันสั้น และสามารถส่งต่อเผยแพร่ข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต หรือแอปพลิเคชันได้ง่าย
๑๑. กิจกรรมการตรวจสอบภายในระหว่างหน่วยงาน และหน่วยงานจากภายนอกหน่วยงาน (กิจกรรมเสริมนอกแผน)	✓		๒ ครั้ง/ปี	ไม่พบรายงานการทุจริตภายในหน่วยงาน	รพ. มีแนวทางการตรวจสอบระหว่างหน่วยงานปีละ ๑ ครั้ง และรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก (สสจ) ปีละ ๑ ครั้ง มีการปรับปรุง แก้ไข สร้างมาตรการป้องกันในการทำงานควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ

ลงชื่อ *กชช กชช* ผู้รายงาน
 (นายณัฐชัย สายวาริน)
 ตำแหน่ง *กชช*
 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ *๒๖* เดือน *สิงหาคม* พ.ศ. *๒๕๖๓*



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าตะเียบ

สถานที่ตั้ง ๒๒๘ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐ โทรศัพท์

ชื่อผู้ประสานงาน นาย ภริณีภัทร ลิ้มปโยดม โทรทัศน์

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ กิจกรรม มีการดำเนินงานกิจกรรมนอกแผน ที่มีค่าใช้จ่าย จำนวน ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมประชุมชี้แจงนโยบายโรงพยาบาลตลิ่งชัน เป็นวิทยากรนำเสนอบริบทวัฒนธรรมร่วมกันชี้แจงมาตรการป้องกันอุบัติเหตุจราจร.๕ มาตรการป้องกันอุบัติเหตุ..... มาตรการหลัก.....	๑ ครั้ง	-ไม่พบรายงานการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	-	คณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	๑ วัน	-	-	-	เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่พบการทุจริตของหน่วยงานในองค์กร

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย คุณธรรม หน่วยงานย่อย(กิจกรรมเสริมนอกแผน)	๑ ครั้ง/ ไตรมาส	-ไม่พบรายงาน การทำผิดพลาด วินัย	-	หัวหน้าฝ่าย/ กลุ่มงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตามตามระเบียบราชการ ไม่พบการกระทำผิดวินัยที่ร้ายแรง
๓. กิจกรรม... ทำบุญโรงพยาบาล ทำตะเกียบ...ประจำปี...๒๕๖๓.....	๑ ครั้ง/ปี	-หน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ใน โรงพยาบาลให้ ความร่วมมือ เข้าร่วมและนำ อาหารมาร่วม ทำบุญ	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-	-	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลให้ความร่วมมือในการนำอาหารมาร่วมทำบุญตลอดจนช่วยปัจจัยร่วมกันในนาม โรงพยาบาลเสริมสร้างการ เสียสละความสามัคคีใน โรงพยาบาล	
๔. กิจกรรม... ตักบาตรอาหารแห้ง ถวายเป็นพระราชกุศลวันเฉลิม พระชนมพรรษา...พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร	๑ ครั้ง/ปี	-เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๐ จากทุก หน่วยงานเข้า ร่วมตักบาตร กันอย่างพร้อม เพียง	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	-	-	-เจ้าหน้าที่จากทุกหน่วยงาน เข้าร่วมตักบาตรกันอย่าง พร้อมเพียง-เสริมสร้างการ เสียสละ ความสามัคคีใน โรงพยาบาล	
๕. กิจกรรมตักบาตรอาหารแห้ง ถวายเป็นพระราชกุศลวันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง..	-	-	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-	-	-	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด- ๑๙	
๖. กิจกรรมเขียนเขียน...เนื่องในวัน วิสาขบูชา.....	๑ ครั้ง/ปี	-เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๗๐ ร่วมทำนุ บำรุงศาสนาโดย การเขียนเขียนที่ วัดใกล้บ้าน	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	-	-	๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ร่วมทำนุบำรุง ศาสนาโดยการเขียนเขียนที่วัด ใกล้บ้าน	

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช่ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๗. กิจกรรม...โครงการสืบสาน ประเพณีไทย-รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ในวันสงกรานต์.....	-	-	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด- ๑๙
๘. กิจกรรม โครงการพัฒนา จริยธรรมและตามรอยธรรมะนำ ชีวิต	-	-	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด- ๑๙
๙. กิจกรรม สร้างวัฒนธรรม องค์กรในเรื่องในเรื่อง ประชาธิปไตย โดยการลงคะแนน เสียง (กิจกรรมเสริมนอกแผน)	๒-๕ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ มากกว่าร้อยละ ๘๐ หรือทุกคน หรือตัวแทน หน่วยงานมี ส่วนร่วมในการ ออกเสียง	-	หัวหน้าฝ่าย/ กลุ่มงาน	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนหรือ ตัวแทนหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการออกเสียงเพื่อการมี ส่วนร่วม ตลอดจนมี ประชาธิปไตยในการรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น
๑๐. กิจกรรม มีการเผยแพร่ ข้อมูลแก่ประชาชนผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาล เช่น ข้อมูลสุขภาพ เบื้องต้น (กิจกรรมเสริมนอกแผน)	>๑๐ครั้ง /เดือน	รพ. ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง ตามแนว ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ของกระทรวง สาธารณสุข เช่น ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง สขร., การ	-	พัสดุ ๕ คลัง งานสนับสนุน งานไอที สารสนเทศ	>๕ ครั้ง	>๕ ครั้ง	>๕ ครั้ง	>๕ ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลในทุกๆ วันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง และ ความรู้ สุขภาพเพื่อประชาชน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๑. กิจกรรมการตรวจสอบ ภายในระหว่างหน่วยงาน และ หน่วยงานจากภายนอกหน่วยงาน (กิจกรรมเสริมนอกแผน)	๑ ครั้ง/ปี	ไม่พบรายงาน การทุจริต ภายใน หน่วยงาน	-	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	-	-	๑ ครั้ง	ไม่พบรายงานการทุจริต ภายในหน่วยงาน ไม่สามารถ จัดกิจกรรมควบคุมภายใน โดยการตรวจสอบจาก หน่วยงานภายนอก(สสจ)ไม่ สามารถมาตรฐานตรวจสอบAudit ได้ทำให้มีการตรวจสอบ ภายในเพียง ๑ ครั้ง ไม่ตรง เป้าหมายที่ตั้งไว้ในองจาก สถานการณ์โควิด ๑๙

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การนำ วิสัยทัศน์ และนโยบายของผู้บังคับการ. การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับในระดับหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย. การกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เห็นข้อดีของนโยบาย. ข้อกำหนด. มาตรการต่างๆ
เมื่อนำมาใช้จริง และขอเสียหรือบทลงโทษหากฝ่าฝืน ละเลย

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

เนื่องจากตอนต้นแผน. โครงการไม่ได้คำนึงถึงงบประมาณ. คิดเพียงการนำโครงการมาปฏิบัติตามได้จริง. จึงไม่ได้ตั้งงบประมาณในการดำเนินงาน. การรายงานของเจ้าหน้าที่. บุคลากร
สามารถสนับสนุนซึ่งกัน. ทำให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ตั้งแต่เริ่ม. สถานการณ์ระดับของไวรัสโควิด ๒๐๑๙. ที่ต้องเว้นระยะห่าง. และภารกิจหลักที่ดูแล รักษาป้องกันเพิ่มมากขึ้น

ชื่อและนามสกุลของนาย/นาง/นางสาว

.....

ลงชื่อ นพ. นพ. ผู้รายงาน

(นายแพทย์/นางสาว)

ตำแหน่ง ทัศนศัลยกรรม

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓