



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเียบ กลุ่มงานการพยาบาล โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕ ต่อ ๒๑๐๖
ที่ ฉช ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๗๘๐ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปี ๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และตามแบบ สำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) EB ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส

ข้อพิจารณา

เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของบุคลากร ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โรงพยาบาลท่าตะเียบ จึงขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าตะเียบ ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้จัดตั้งชมรม Strong โรงพยาบาลท่าตะเียบ
๒. อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

วิไลวรรณ พลพุดธา

(นางสาววิไลวรรณ พลพุดธา)

ประธานชมรม

จิณห์

(นางสาวจิตรวรรณ ไชยเดช)

ที่ปรึกษาชมรม

นพ. + อ. + นพ.

1/5/63

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ



โครงการชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โรงพยาบาลท่าตะเกียบ และสร้างเครือข่ายป้องกัน ปราบปราม และร่วมมือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่างๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ และสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตในการดำเนินของรัฐ

โครงการชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าตะเกียบ มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆ ของ หน่วยงาน เพื่อให้ดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาค ราชการ
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดเห็นริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ โปร่งใส

เป้าหมาย

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความ โปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต
๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
๒. คัดเลือกหรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรม
๓. จัดประชุม เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์
๔. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมทั้งระดับหน่วยงาน และกลุ่มงาน
๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน

๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ สื่อสารสังคม เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมประสานการทำงาน ของ เครือข่ายต่อต้านการทุจริต

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีเครือข่ายในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๒. บุคลากร มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และลดปัญหาการร้องเรียน หรือการ ฟ้องร้องทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน

คณะกรรมการดำเนินการ ชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าตะเกรา

๑.นางสาวจิตรวรรณ	ไชยเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ที่ปรึกษาชมรม
๒.นางสาววิไลวรรณ	พลพุทธา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ประธานชมรม
๓.นางสาวไพลิน	เวศวงศ์ชาติพิทย์	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๔.นางสาววิศรดา	คณินิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.นางสาวทับทิม	โสระสิงห์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๖.นางสาวอรพินธุ์	ขันตี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๗.นางสาวรุ่งนภา	เข้าคันที	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๘.นางสาวมูทิตา	ชัยดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙.นางสาวสุนิสา	วิมาลา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐.นางสาวจินตนา	แสงดาว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑.นายภัทรพล	เสียงล้ำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒.นางสาววราภรณ์	ภูติพิทย์	พยาบาลวิชาชีพ	เลขานุการ
๑๓.นางสาวอารียา	งามกมลรัตน์	แพทย์แผนไทย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

วิไลวรรณ พลพุทธา

(นางสาววิไลวรรณ พลพุทธา)

ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าตะเกรา