



คำสั่งโรงพยาบาลท่าตะเกรา

๑๑๗/ ที่ ๗๗/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเกรา

.....
อนุสนธิคำสั่งโรงพยาบาลท่าตะเกราที่ ๓๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเกรา เพื่อดำเนินการบริหารงานภายในโรงพยาบาล บัดนี้ เห็นสมควรปรับปรุงคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเกรา ให้สอดคล้องกับการแบ่งหน่วยงานภายในโรงพยาบาลชุมชน

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลท่าตะเกรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบของทางราชการ มีความเหมาะสม จึงขอแต่งตั้งให้ข้าราชการเป็นคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเกรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา	ประธานกรรมการ
๒. องค์กรแพทย์	กรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. หัวหน้าฝ่ายทันตกรรม	กรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. หัวหน้างานห้องคลอด	กรรมการ
๘. หัวหน้างานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๙. หัวหน้างานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๑๐. หัวหน้างานผู้ป่วยใน	กรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายปฐมภูมิ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้างานคลินิกให้คำปรึกษา	กรรมการ
๑๓. หัวหน้างานคลินิกพิเศษ	กรรมการ
๑๔. หัวหน้างานเวชระเบียนและสถิติ	กรรมการ
๑๕. หัวหน้างานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๑๖. หัวหน้างานแผนงาน	กรรมการ
๑๗. หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๘. หัวหน้างานชั้นสูตร	กรรมการ
๑๙. หัวหน้างานกายภาพบำบัด	กรรมการ
๒๐. นางสาววีรชรี เสียงล้ำ	กรรมการ
๒๑. นางสาววีรช จ้ายเจริญ	กรรมการ
๒๒. นางสาวมณีรัตน์ ตรีภูวลาปี	กรรมการ

งานการเงินและบัญชี
งานแผนงาน(รับผิดชอบตัวชี้วัด)
เลขานุการ(จัดวาระการประชุม)

โดยให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเียบ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ร่วมประชุมพิจารณากำหนดนโยบายแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
๒. พิจารณาจัดทำแผน จัดสรรทรัพยากร ควบคุม กำกับและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าตะเียบ
๓. พิจารณาจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบหมายงาน ประสานงาน สร้างเสริมขวัญและกำลังใจ และพิจารณาความดีความชอบ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งกำหนดบทลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามนโยบายของโรงพยาบาล
๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ใช้ในโรงพยาบาลตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องไม่ขัดกับระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของทางราชการ
๕. พิจารณาหาทางพัฒนา รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานเฉพาะกิจของโรงพยาบาล
๖. ร่วมพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล
๗. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรึกษาหรือมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณริศภัทร ลิ้มพิทยธม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ