



ประกาศโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) จำนวน ๑ อัตรา โดยใช้เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานบริการ (ประจำกลุ่มงานเภสัชกรรมฯ) จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างวันละ ๓๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๘. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นเพศชาย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหรือ
๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสามัญ หรือ
๔. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ การท่องเที่ยวและการโรงแรม การประชาสัมพันธ์ ทางช่างยนต์เทคนิค วิศวกรรมเครื่องกล หรือสาขาใดสาขาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชา ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือ
๕. ได้รับปริญญาคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. จัดยา ประกอบด้วย การเตรียมยา ก่อนจ่ายยา จัดยาเตรียมพร้อมขณะจ่ายยา
๒. เบิกยาประจำเดือนของฝ่ายเภสัชกรรม
๓. จัดยาออกหน่วยบริการต่างๆ เช่น ออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่, พอสว., หน่วยบริการอื่นๆ ตามสถานการณ์
๔. จัดยาให้ รพ.สต. ต่างๆ
๕. รับยาที่มาส่ง/ดูแลความเรียบร้อยของยาที่มาส่งใหม่
๖. งาน pre-pack ยาที่ได้รับมอบหมาย/จัดเตรียมยาผู้ป่วยใน/ยา one day dose
๗. จัดยาเข้าคลังยาใหญ่/คลังยาย่อย

๘. จัดวัคซีนให้กับ รพ. สต.
๙. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔. กำหนดรับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในเวลาราชการ (๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.)

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๑. สำเนาใบวุฒิบัตรหรือใบรับรองผลการศึกษา | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๕. สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๖. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ครึ่งตัว หน้าที่ตรง ไม่สวมหมวก แต่งกายสภาพ) | จำนวน ๑ รูป |
| ๗. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. ใบรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙. สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(ชาย) | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๑๐. สำเนาใบอนุญาตขับซึร์ถยนต์ | จำนวน ๒ ฉบับ |

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก(สัมภาษณ์) รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก(สัมภาษณ์) จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๖. การคัดเลือก

๑. โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)
๒. โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

๗. **เกณฑ์การตัดสิน** ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ๖๐ โดยจะแต่งตั้งและสั่งจ้างผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนน หากภายหลังปรากฏว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๘. **ประกาศผลสอบคัดเลือก**

๑. ประกาศผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ (๐๘.๐๐ น.)
๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายเกริกภัทร ลิ้มพยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



คำสั่งโรงพยาบาลท่าตะเียบ

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลท่าตะเียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จะทำการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ตำแหน่งพนักงานบริการ ประจำกลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพโรงพยาบาลท่าตะเียบ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) มีรายนามดังต่อไปนี้

คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|---------------|
| ๑. นางสาววราภรณ์ ยูลพาส | เภสัชกรปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวทับทิม ไสระสิงห์ | เภสัชกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวนาตยา เอี่ยมสกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการแล้วสรุปรายงานผลการคัดเลือกไปเพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ