



ประกาศโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) จำนวน 1 อัตรา โดยใช้เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ มีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้างวันละ 300 บาท

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
4. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
7. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
8. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. เป็นเพศชาย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
2. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหรือ
3. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสามัญ หรือ
4. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพาณิชยการ บริหารธุรกิจ การท่องเที่ยวและการโรงแรม การประชาสัมพันธ์ ทางช่างยนต์เทคนิค วิศวกรรมเครื่องกล หรือสาขาใดสาขาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชา ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือ
5. ได้รับปริญญาคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

1. ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งรายงานต่อหัวหน้างานเมื่อเกิดความผิดปกติขึ้น ดังนี้
 - 1.1 ตรวจสอบค่า DO PH คลอรีนคงเหลือ และ SV30 รายวัน และเก็บรวบรวมตัวอย่างน้ำเสียส่งตรวจศูนย์ห้องปฏิบัติการ กรมอนามัย
 - 1.2 บันทึกค่า(ปริมาณไฟฟ้า ปริมาณน้ำเข้า ปริมาณคลอรีนที่ใช้)
 - 1.3 ตรวจสอบการทำงานของตู้ควบคุมไฟฟ้า เครื่องสูบน้ำ เครื่องสูบน้ำตะกอน เครื่องเติมอากาศ เครื่องจ่ายคลอรีน และรายงานแก่ผู้บังคับบัญชาเมื่อเกิดความเสียหาย
 - 1.4 ดูแล รักษาความสะอาด และกำจัดสิ่งกีดขวางการไหลของน้ำเสียที่ตะแกรงดักขยะ เพื่อควบคุมการไหลของน้ำเสีย ทำความสะอาดบ่อน้ำเสีย บ่อคลอรีน ลานตากตะกอน และบริเวณโดยรอบบำบัดตามกำหนด
 - 1.5 ตรวจสอบแนวท่อและฝาท่อ
2. ส่งมอบผลผลิตดีเชื่อถือให้บริษัทเอกชนที่มารับไปกำจัด และทำความสะอาดโรงพักขยะร่วมกับแม่บ้าน
3. ขับรถออกหน่วย PCU ในวันจันทร์และวันพุธ และออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วย
4. ขับรถเก็บขยะดีเชื่อถือตามแผนที่กำหนด ตามโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
5. สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่
6. ออกควบคุมโรงระบัดในพื้นที่ ฟันสารเคมีกำจัดแมลงและช่วยสำรวจเก็บข้อมูล
7. ขับรถออกหน่วยทันตกรรมตามแผนที่กำหนด
8. ช่วยยกและจัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ ขึ้น-ลงรถ
9. จัดเก็บ แยกประเภทของขยะ และเครื่องมือหลังใช้งาน
10. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กำหนดรับสมัครผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ตั้งแต่วันที่ 4 - 19 พฤษภาคม 2560 ในเวลาราชการ (8.00-16.00 น.)

5. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| 1. สำเนาใบวุฒิบัตรหรือใบรับรองผลการศึกษา | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4. สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5. รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว (ครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก แต่งกายสภาพ) | จำนวน 1 รูป |
| 6. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน 1 ฉบับ |
| 7. ใบรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 8. สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(ชาย) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 9. สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ | จำนวน 1 ฉบับ |

5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก(สัมภาษณ์) รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก(สัมภาษณ์) จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์
6. การคัดเลือก
 1. โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 (เวลา 13.30 น.)
 2. โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด
7. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยจะแต่งตั้งและสั่งจ้างผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนน หากภายหลังปรากฏว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
8. ประกาศผลสอบคัดเลือก
 1. ประกาศผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2560 (08.00 น.)
 2. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2560



(นายเกริกภัทร ลิมปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ